

# Reforma Laboral

## tendencias y beneficios RR.HH.

marketing&communications  
septiembre 2016



# I. datos generales del estudio

## I.1 objetivo general

Conocer la percepción de los **ejecutivos nacionales** sobre los **principales puntos promulgados en la Reforma Laboral**, diferenciando por tamaño de empresa, zona del país y sector productivo.

## I.2 objetivos específicos

- ✓ saber si el largo proceso afectó las decisiones que se tomaron en las compañías durante el último año.
- ✓ conocer si los principales cambios implementados podrían tener implicancias en los departamento de Recursos Humanos y en las organizaciones en general.
- ✓ averiguar si la Reforma deja bien o mal paradas a las empresas para negociar acuerdos con los trabajadores.

## I.3 metodología

- ✓ **fecha de terreno:** del 6 al 15 de septiembre de 2016.
- ✓ **metodología:** mailing a bbdd de clientes e Inmail a través de LinkedIn



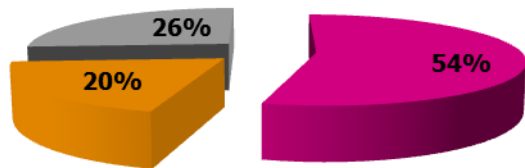
# II. muestra del estudio

## II.1 perfil del público

**total muestra:** 142 ejecutivos

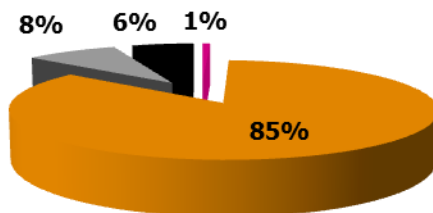
### Tamaño empresa

- Grande (más de 201 trabajadores)
- Mediana (entre 51 y 200 trabajadores)
- Pequeña (entre 1 y 50 trabajadores)



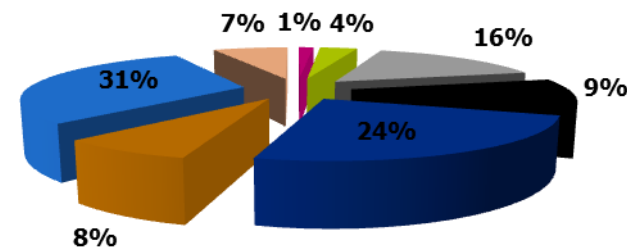
### Zona del país

- Zona austral
- Zona centro
- Zona norte
- Zona sur



### Industria

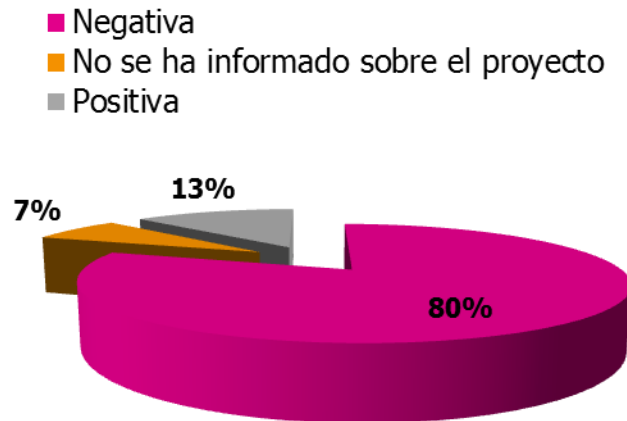
- Entidades Financieras
- Industria y Retail
- Manufactura
- Servicios
- Farmacéutica
- Ingeniería y Construcción
- Minería y Proveedores
- Tecnologías de la Información



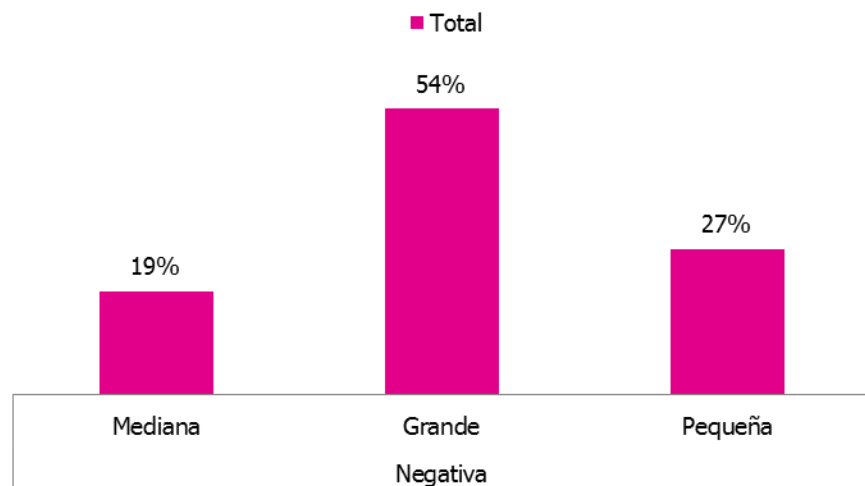
**\*Los resultados sobre la encuesta serán difundidos en términos generales, por lo que Randstad no cederá ni comunicará a ningún tercero la información específica (nombres de empresas) obtenida a través de la participación en el estudio.**

## II. resultados del estudio

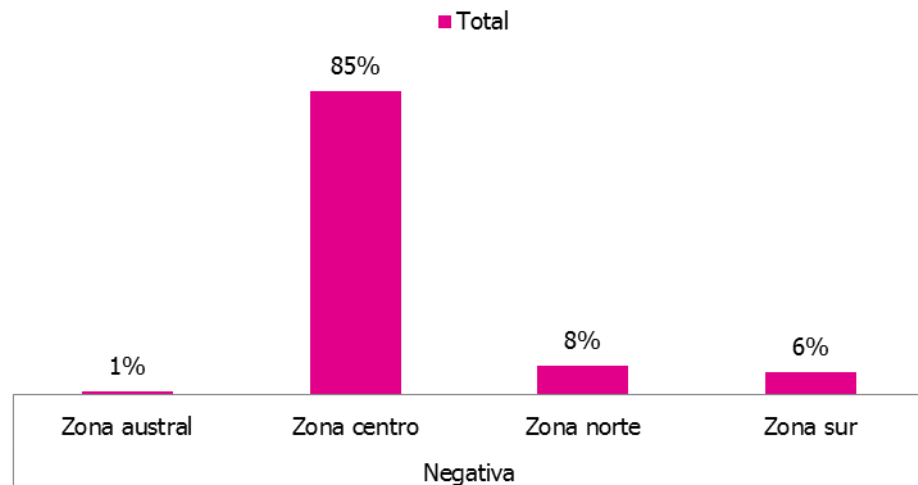
### II.2 ¿Considera que la Reforma Laboral es positiva o negativa para su compañía?



Percepción por industria



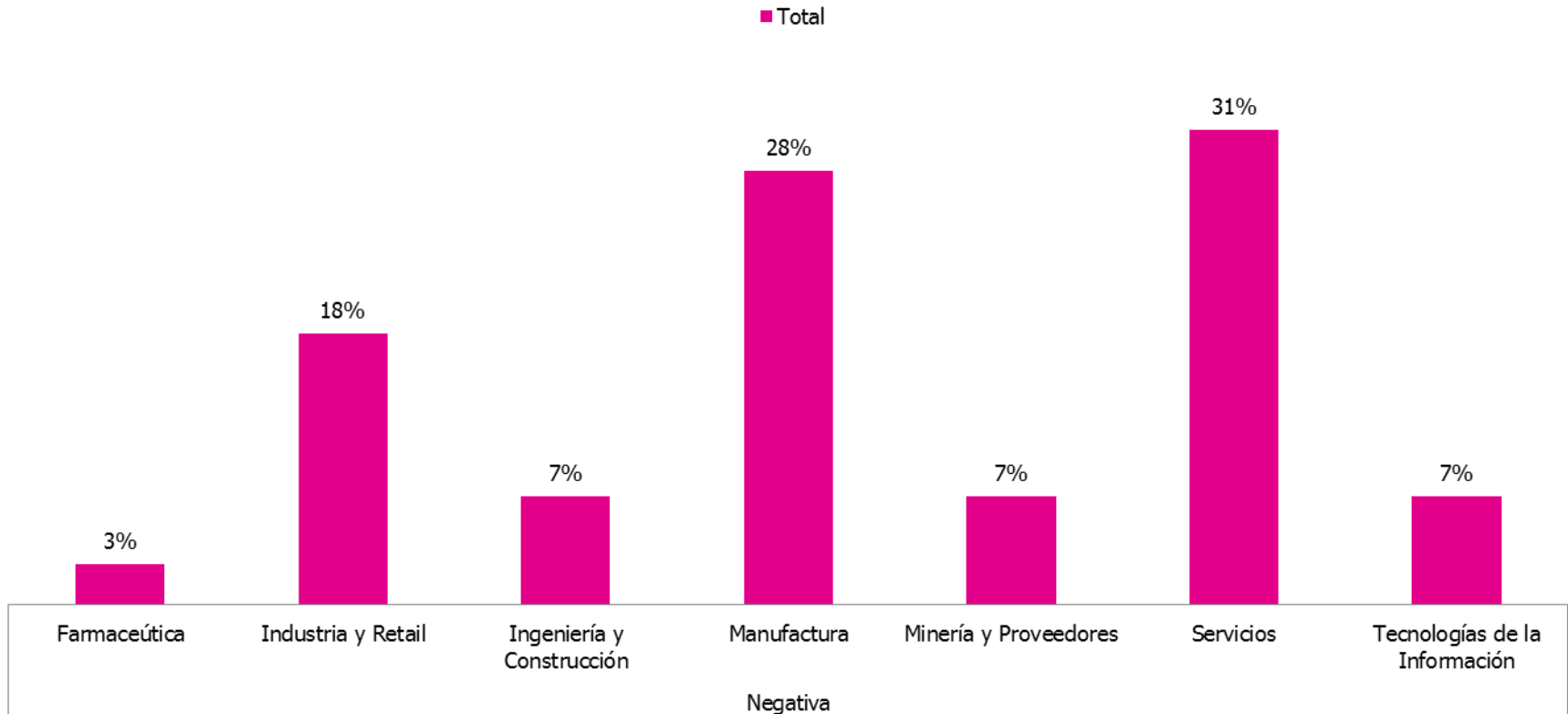
Zona del país



## II. resultados del estudio

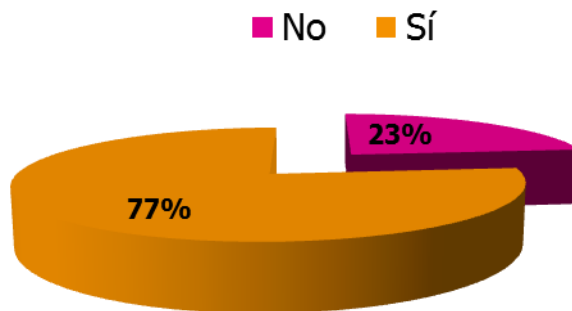
II.2 ¿Considera que la Reforma Laboral es positiva o negativa para su compañía?

Percepción negativa por industria

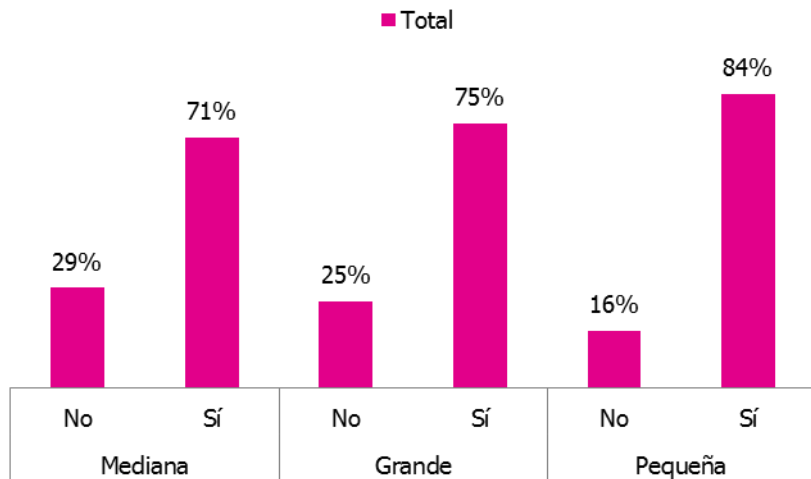


## II. resultados del estudio

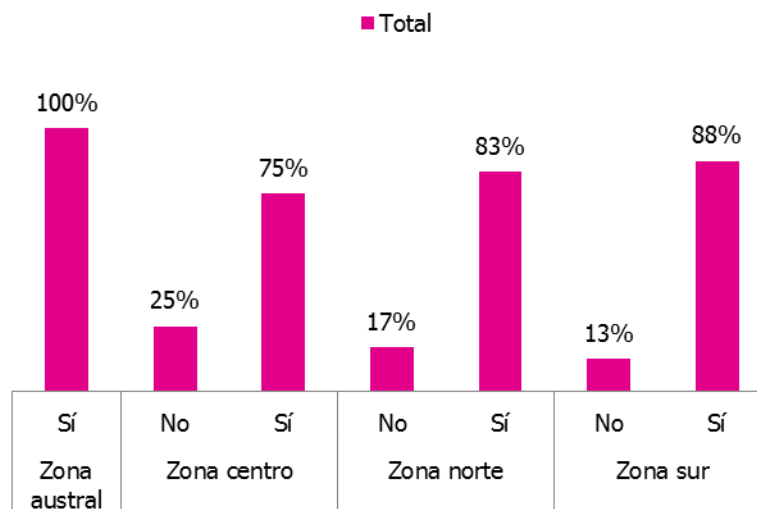
### II.2 ¿Conoce las implicancias podría tener para su departamento de Recursos Humanos y organización en general?



Tamaño empresa



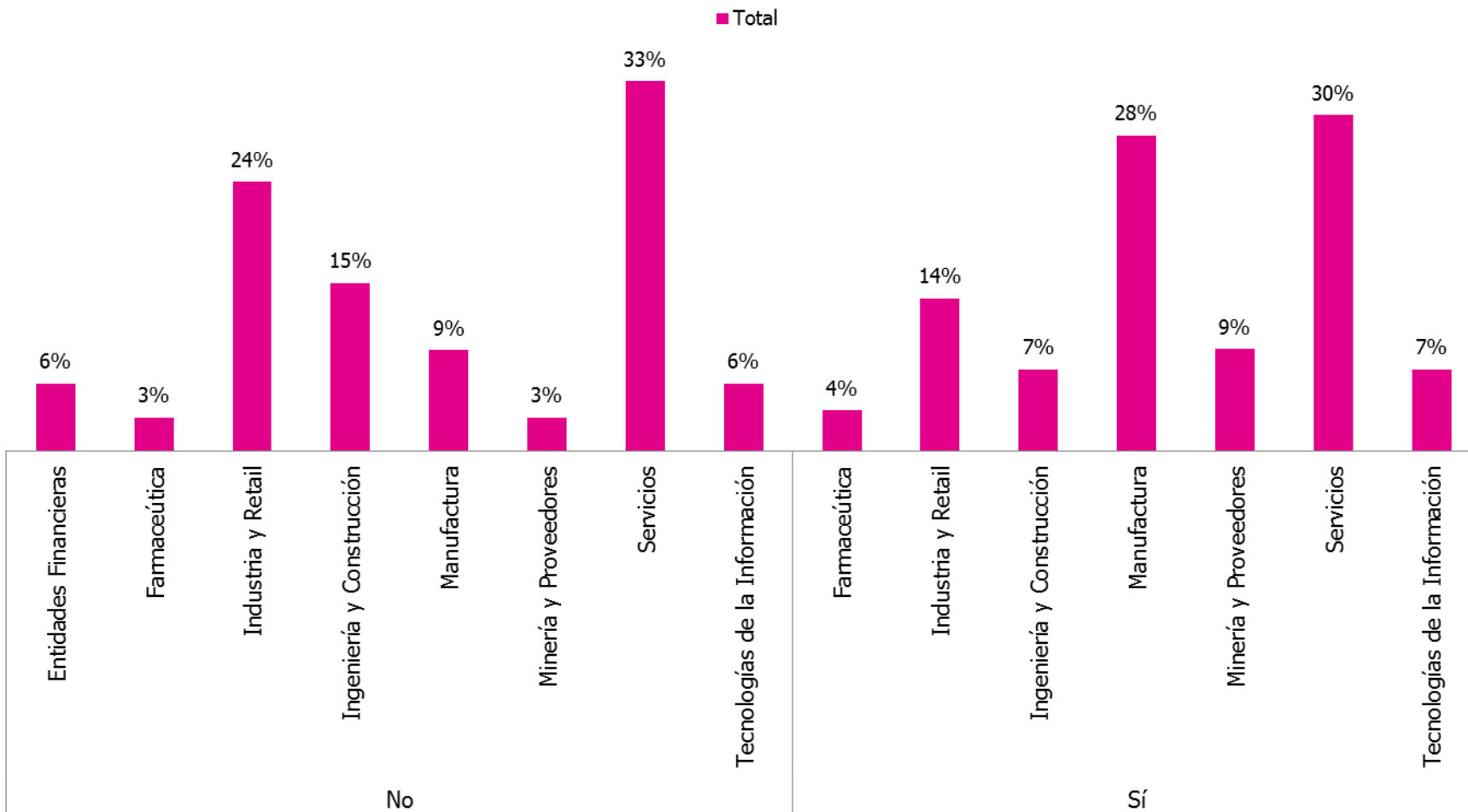
Tamaño del país



## II. resultados del estudio

### II.2 ¿Conoce las implicancias podría tener para su departamento de Recursos Humanos y organización en general?

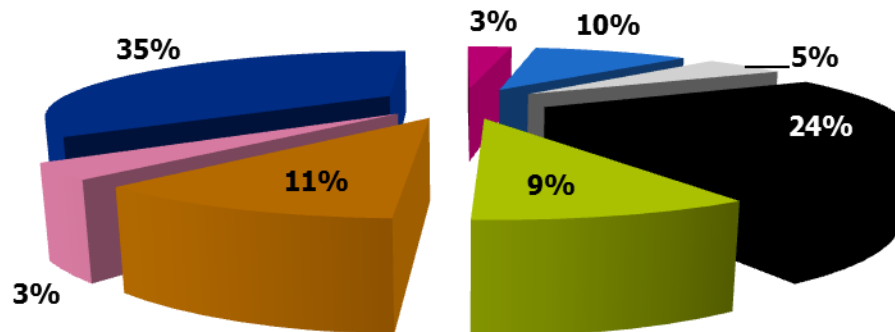
percepción por industria



## II. resultados del estudio

### II.2 De los principales puntos de la reforma, ¿cuál considera MÁS PERJUDICIAL para su organización?

- Aumento de las materias que se pueden negociar colectivamente
- Aumento del Derecho del sindicato para exigir información al empleador
- Inclusión de trabajadores excluidos de negociar colectivamente (aquellos que se desempeñan en una obra o faena transitoria y sujetos a contrato de aprendizaje)
- Negociación colectiva obligatoria con sindicatos inter empresa (salvo micro y pequeñas compañías)
- Ninguno
- Obligatoriedad del piso de la negociación
- Posibilidad de negociar con el sindicato condiciones especiales de trabajo (pactos de jornadas especiales sin autorización de la Dirección del Trabajo)
- Reconocimiento de la huelga efectiva (eliminación del reemplazo durante la huelga)

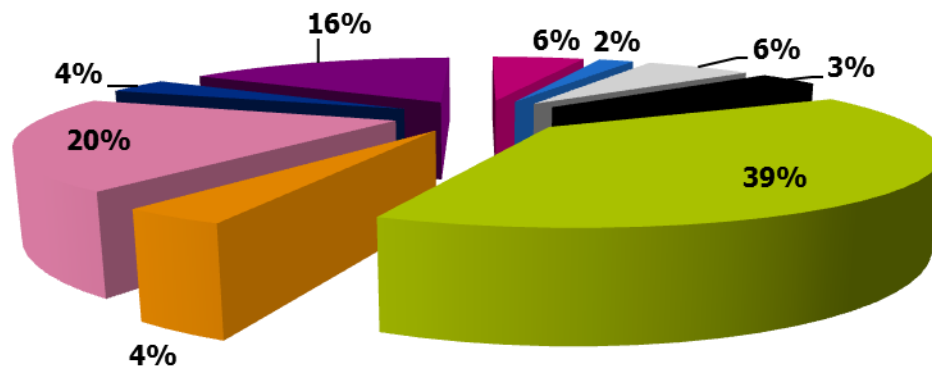




## II. resultados del estudio

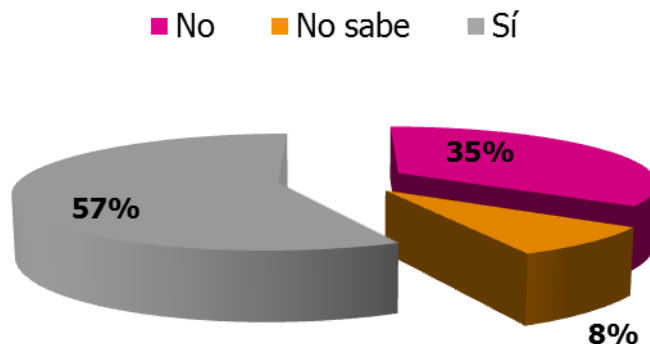
### II.2 De los principales puntos de la reforma, ¿cuál considera MÁS BENEFICIOSA para su organización?

- Aumento de las materias que se pueden negociar colectivamente
- Aumento del Derecho del sindicato para exigir información al empleador
- Inclusión de trabajadores excluidos de negociar colectivamente (aquellos que se desempeñan en una obra o faena transitoria y sujetos a contrato de aprendizaje)
- Negociación colectiva obligatoria con sindicatos inter empresa (salvo micro y pequeñas compañías)
- Ninguno
- Obligatoriedad del piso de la negociación
- Posibilidad de negociar con el sindicato condiciones especiales de trabajo (pactos de jornadas especiales sin autorización de la Dirección del Trabajo)
- Reconocimiento de la huelga efectiva (eliminación del reemplazo durante la huelga)
- Representación obligatoria de mujeres en directorio sindical no inferior a un tercio



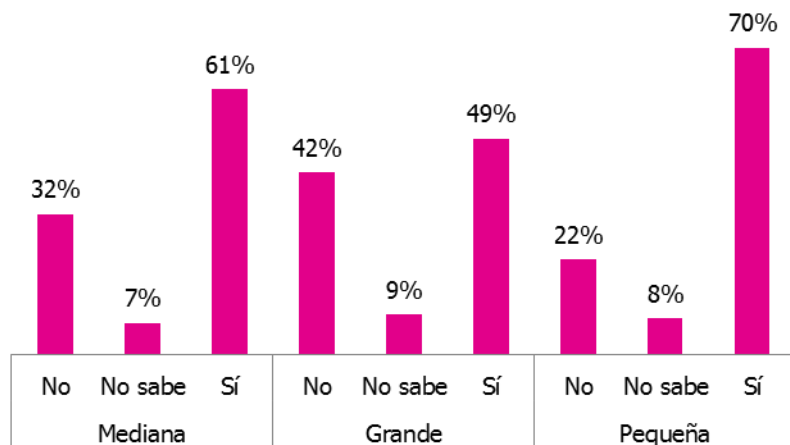
## II. resultados del estudio

### II.2 La discusión de la Reforma en el Congreso ¿influenció sus decisiones de negocio durante el último año?



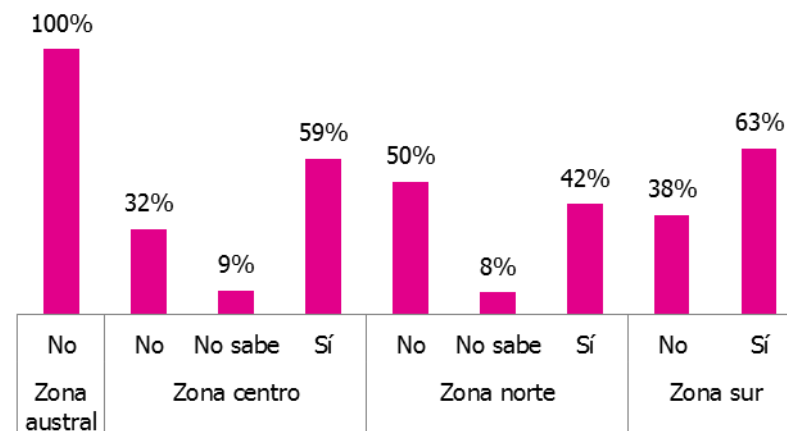
#### Tamaño empresa

■ Total



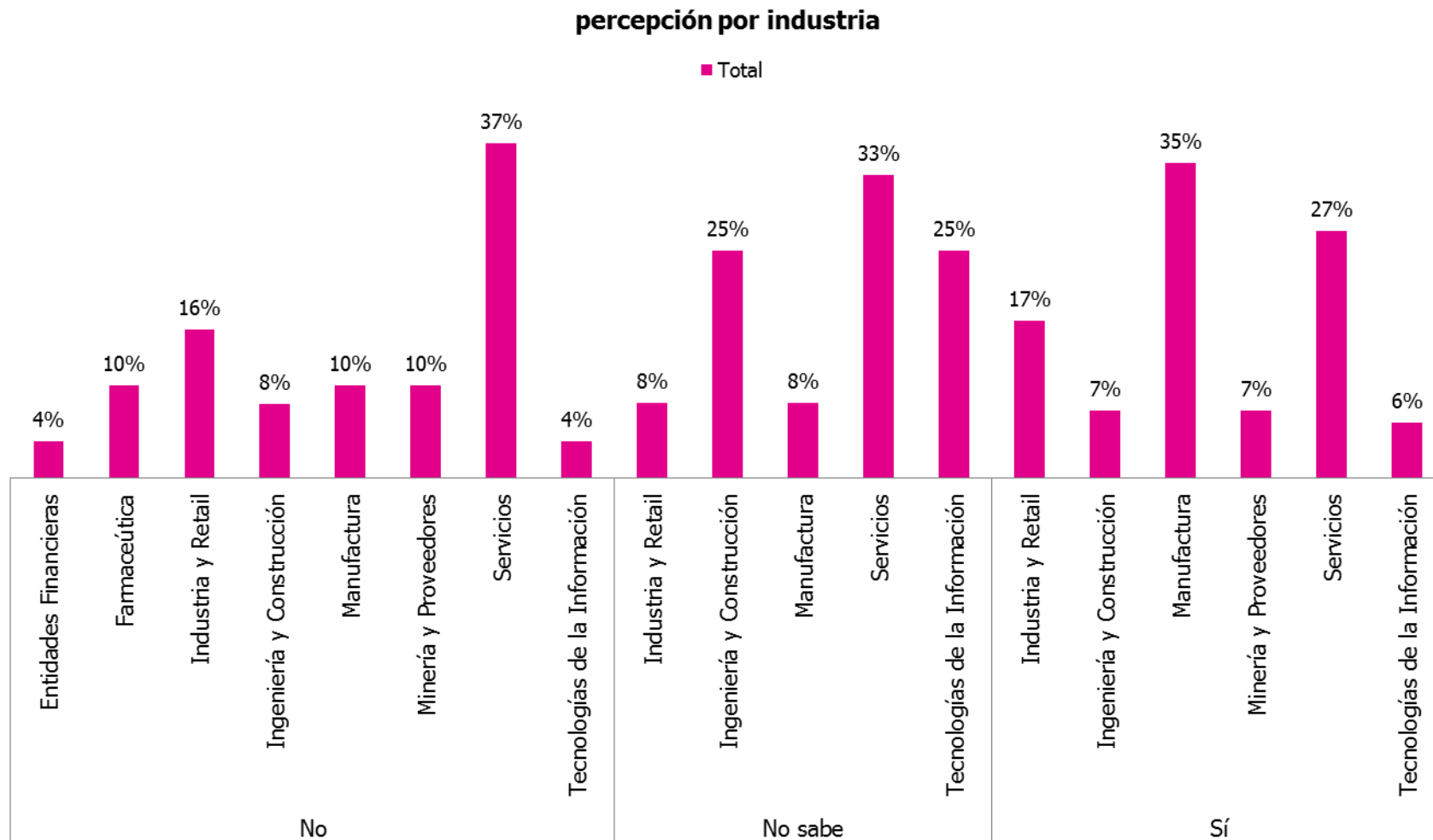
#### Zona del país

■ Total



## II. resultados del estudio

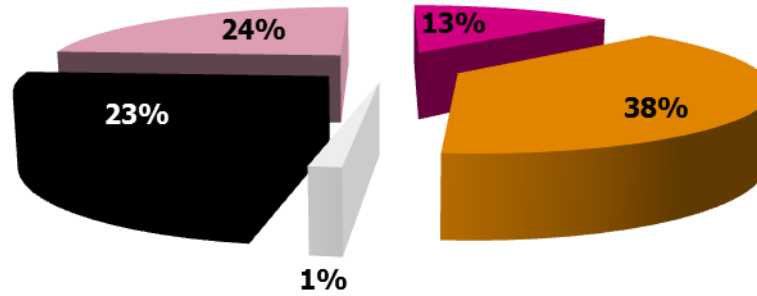
II.2 La discusión de la Reforma en el Congreso ¿influenció sus decisiones de negocio durante el último año?



# II. resultados del estudio

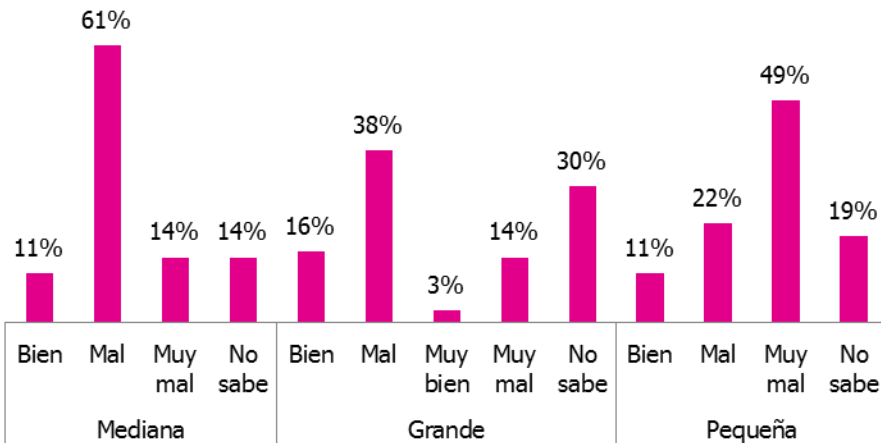
## II.2 ¿Cree que esta Reforma lo deja bien o mal parado para negociar acuerdos con sus trabajadores?

■ Bien ■ Mal ■ Muy bien ■ Muy mal ■ No sabe



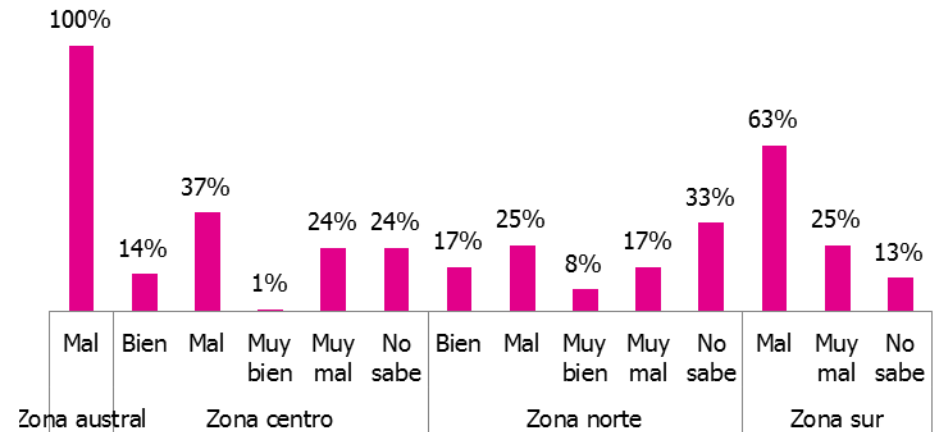
### Tamaño de empresa

■ Total



### Zona del país

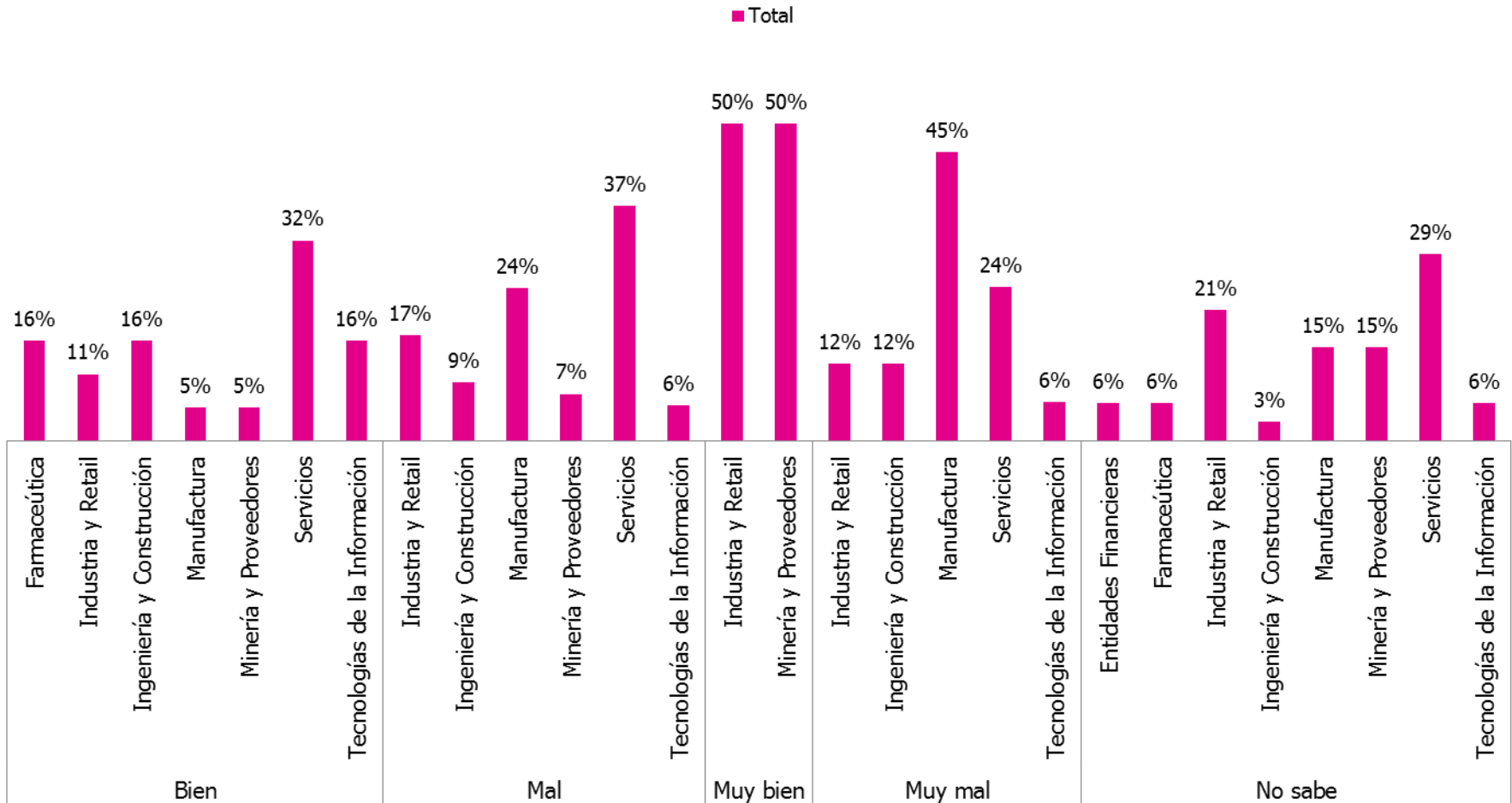
■ Total



# II. resultados del estudio

## II.2 ¿Cree que esta Reforma lo deja bien o mal parado para negociar acuerdos con sus trabajadores?

percepción por industria



Gracias!



good  
to know  
you

λοι  
το κωμα  
δοοq

