

Reforma Laboral

tendencias y beneficios RR.HH.

marketing&communications
septiembre 2016



I. datos generales del estudio

I.1 objetivo general

Conocer la percepción de los **ejecutivos nacionales** sobre los **principales puntos promulgados en la Reforma Laboral**, diferenciando por tamaño de empresa, zona del país y sector productivo.

I.2 objetivos específicos

- ✓ saber si el largo proceso afectó las decisiones que se tomaron en las compañías durante el último año.
- ✓ conocer si los principales cambios implementados podrían tener implicancias en los departamento de Recursos Humanos y en las organizaciones en general.
- ✓ averiguar si la Reforma deja bien o mal paradas a las empresas para negociar acuerdos con los trabajadores.

I.3 metodología

- ✓ **fecha de terreno:** del 6 al 15 de septiembre de 2016.
- ✓ **metodología:** mailing a bbdd de clientes e Inmail a través de LinkedIn



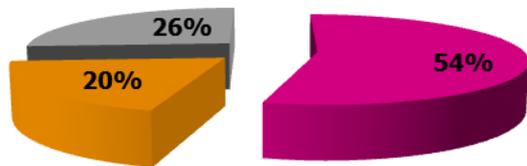
II. muestra del estudio

II.1 perfil del público

total muestra: 142 ejecutivos

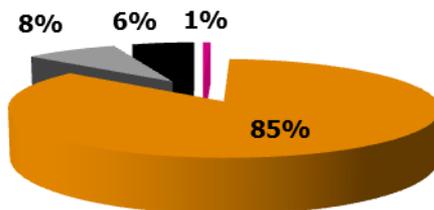
Tamaño empresa

- Grande (más de 201 trabajadores)
- Mediana (entre 51 y 200 trabajadores)
- Pequeña (entre 1 y 50 trabajadores)



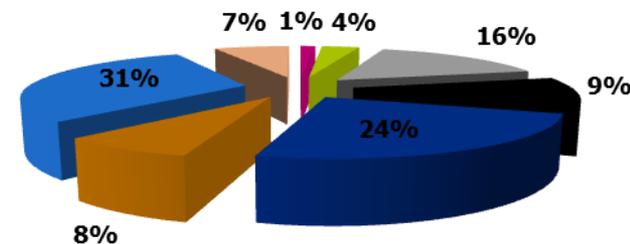
Zona del país

- Zona austral
- Zona centro
- Zona norte
- Zona sur



Industria

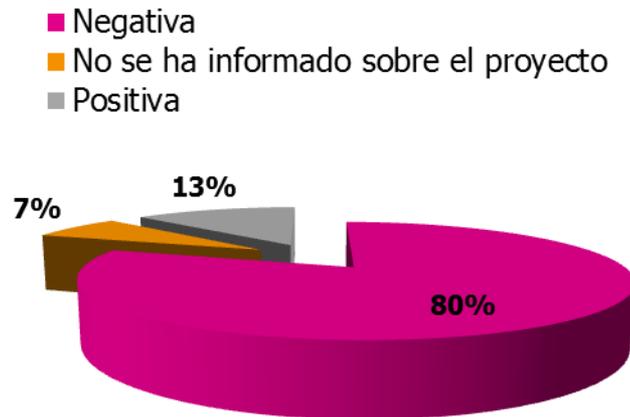
- Entidades Financieras
- Industria y Retail
- Manufactura
- Servicios
- Farmacéutica
- Ingeniería y Construcción
- Minería y Proveedores
- Tecnologías de la Información



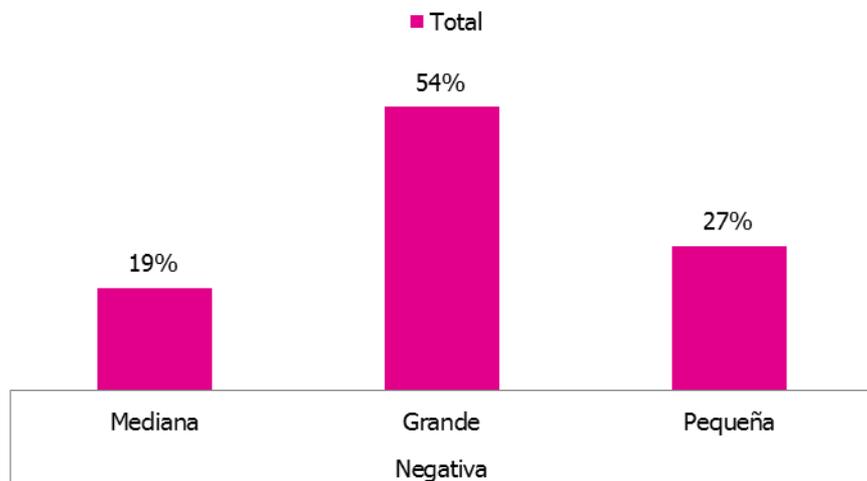
***Los resultados sobre la encuesta serán difundidos en términos generales, por lo que Randstad no cederá ni comunicará a ningún tercero la información específica (nombres de empresas) obtenida a través de la participación en el estudio.**

II. resultados del estudio

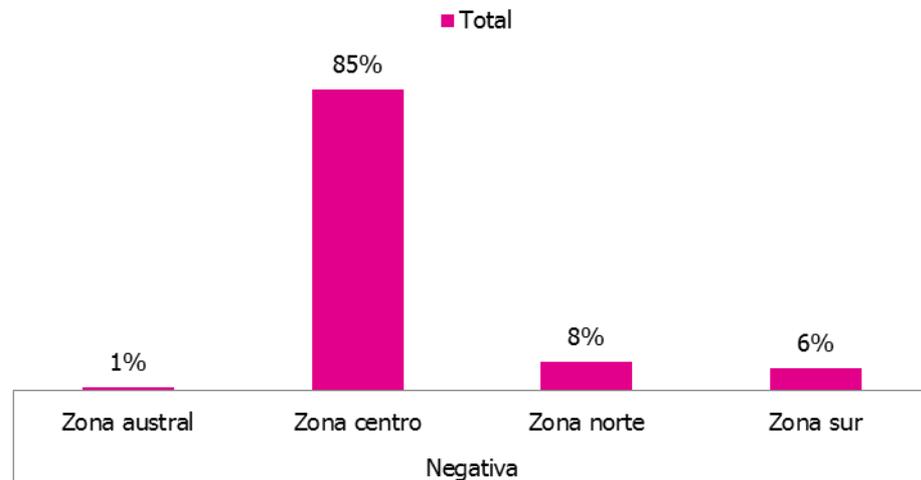
II.2 ¿Considera que la Reforma Laboral es positiva o negativa para su compañía?



Percepción por industria



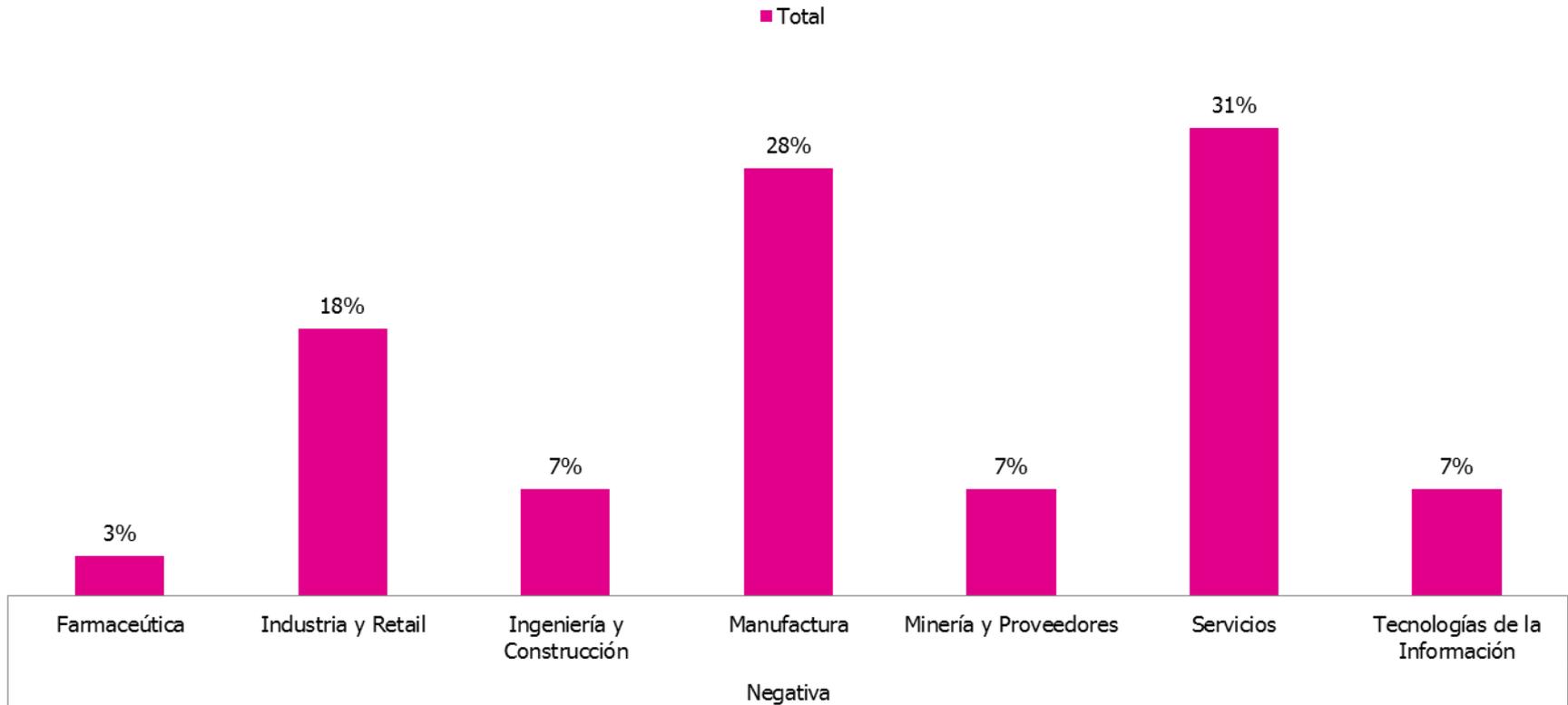
Zona del país



II. resultados del estudio

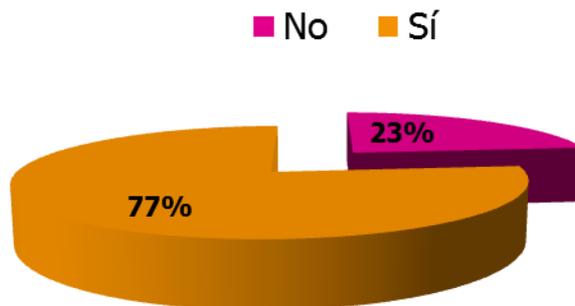
II.2 ¿Considera que la Reforma Laboral es positiva o negativa para su compañía?

Percepción negativa por industria

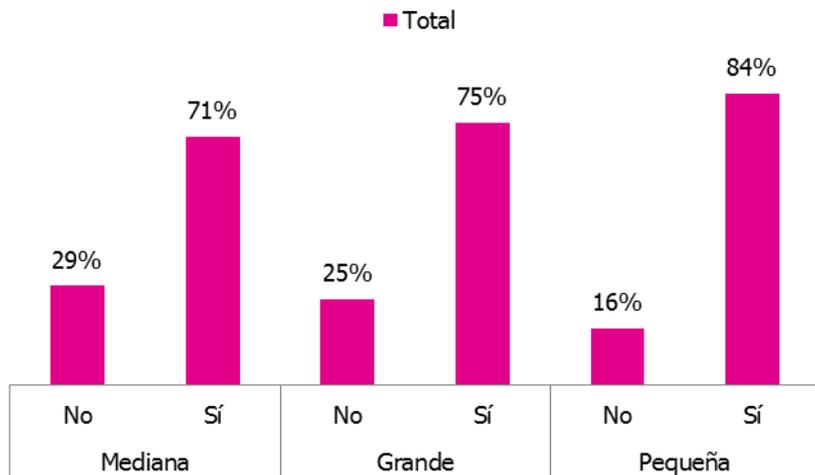


II. resultados del estudio

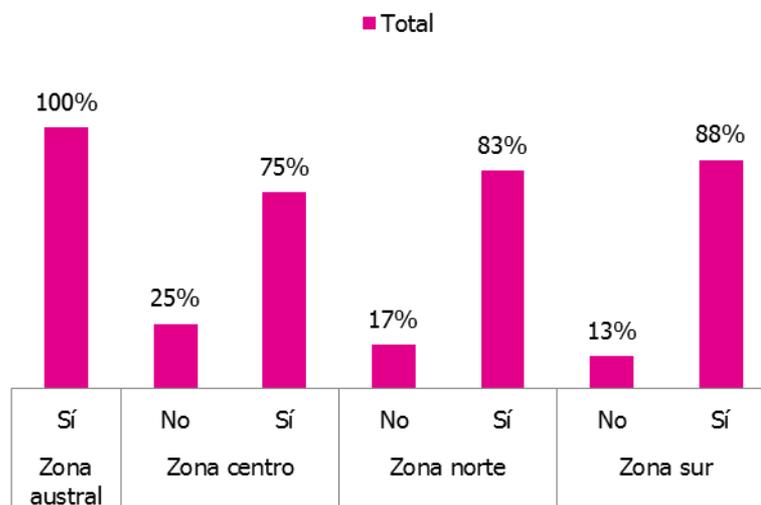
II.2 ¿Conoce las implicancias podría tener para su departamento de Recursos Humanos y organización en general?



Tamaño empresa



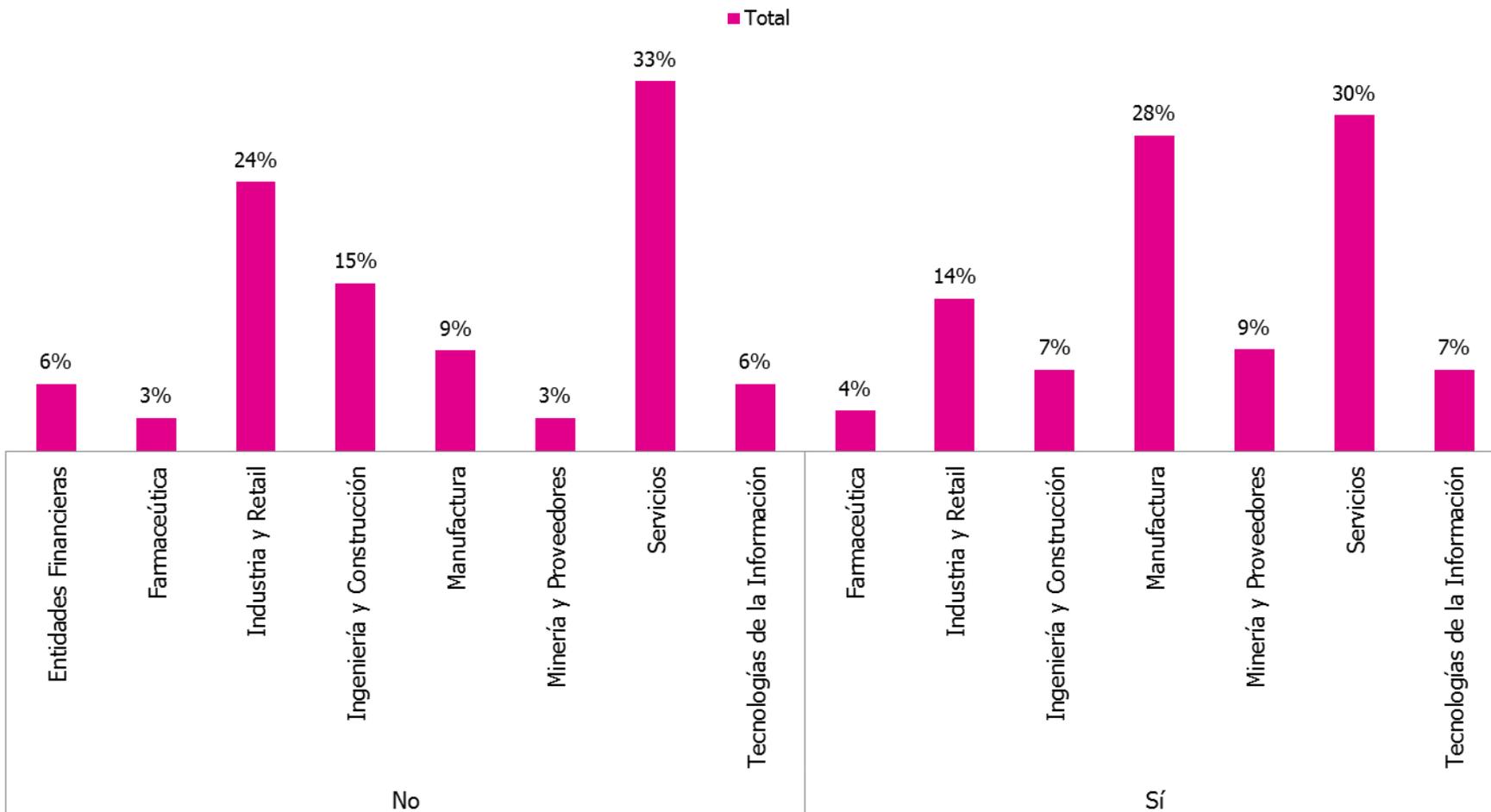
Tamaño del país



II. resultados del estudio

II.2 ¿Conoce las implicancias podría tener para su departamento de Recursos Humanos y organización en general?

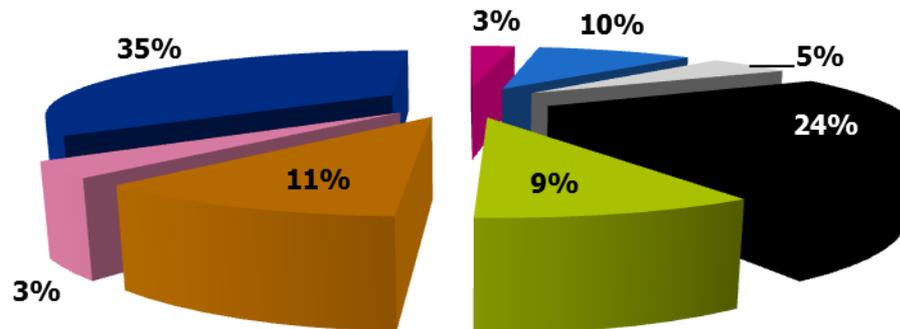
percepción por industria



II. resultados del estudio

II.2 De los principales puntos de la reforma, ¿cuál considera MÁS PERJUDICIAL para su organización?

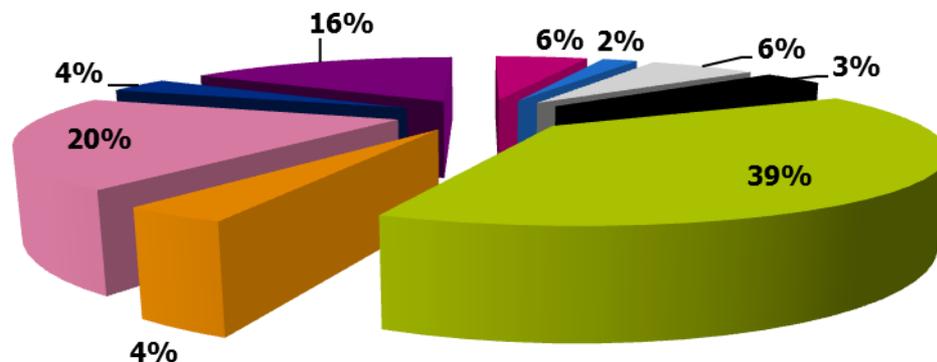
- Aumento de las materias que se pueden negociar colectivamente
- Aumento del Derecho del sindicato para exigir información al empleador
- Inclusión de trabajadores excluidos de negociar colectivamente (aquellos que se desempeñan en una obra o faena transitoria y sujetos a contrato de aprendizaje)
- Negociación colectiva obligatoria con sindicatos inter empresa (salvo micro y pequeñas compañías)
- Ninguno
- Obligatoriedad del piso de la negociación
- Posibilidad de negociar con el sindicato condiciones especiales de trabajo (pactos de jornadas especiales sin autorización de la Dirección del Trabajo)
- Reconocimiento de la huelga efectiva (eliminación del reemplazo durante la huelga)



II. resultados del estudio

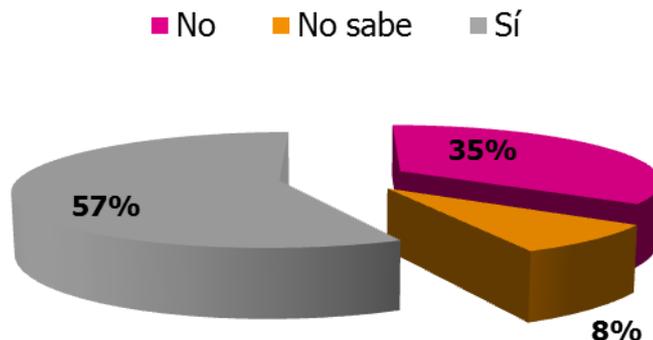
II.2 De los principales puntos de la reforma, ¿cuál considera MÁS BENEFICIOSA para su organización?

- Aumento de las materias que se pueden negociar colectivamente
- Aumento del Derecho del sindicato para exigir información al empleador
- Inclusión de trabajadores excluidos de negociar colectivamente (aquellos que se desempeñan en una obra o faena transitoria y sujetos a contrato de aprendizaje)
- Negociación colectiva obligatoria con sindicatos inter empresa (salvo micro y pequeñas compañías)
- Ninguno
- Obligatoriedad del piso de la negociación
- Posibilidad de negociar con el sindicato condiciones especiales de trabajo (pactos de jornadas especiales sin autorización de la Dirección del Trabajo)
- Reconocimiento de la huelga efectiva (eliminación del reemplazo durante la huelga)
- Representación obligatoria de mujeres en directorio sindical no inferior a un tercio



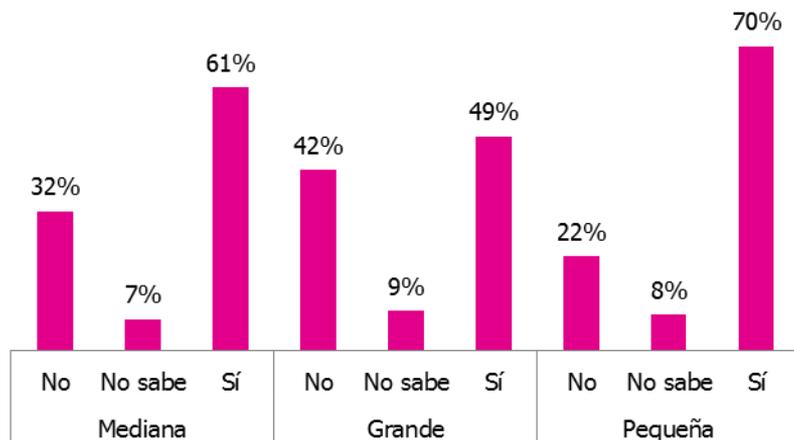
II. resultados del estudio

II.2 La discusión de la Reforma en el Congreso ¿influenció sus decisiones de negocio durante el último año?



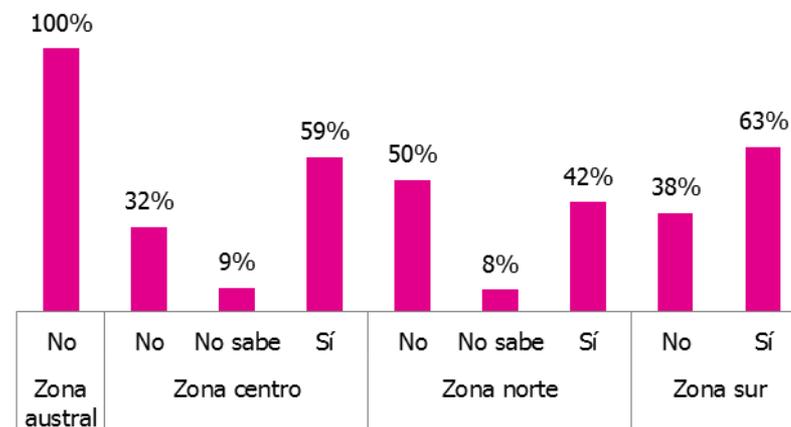
Tamaño empresa

■ Total



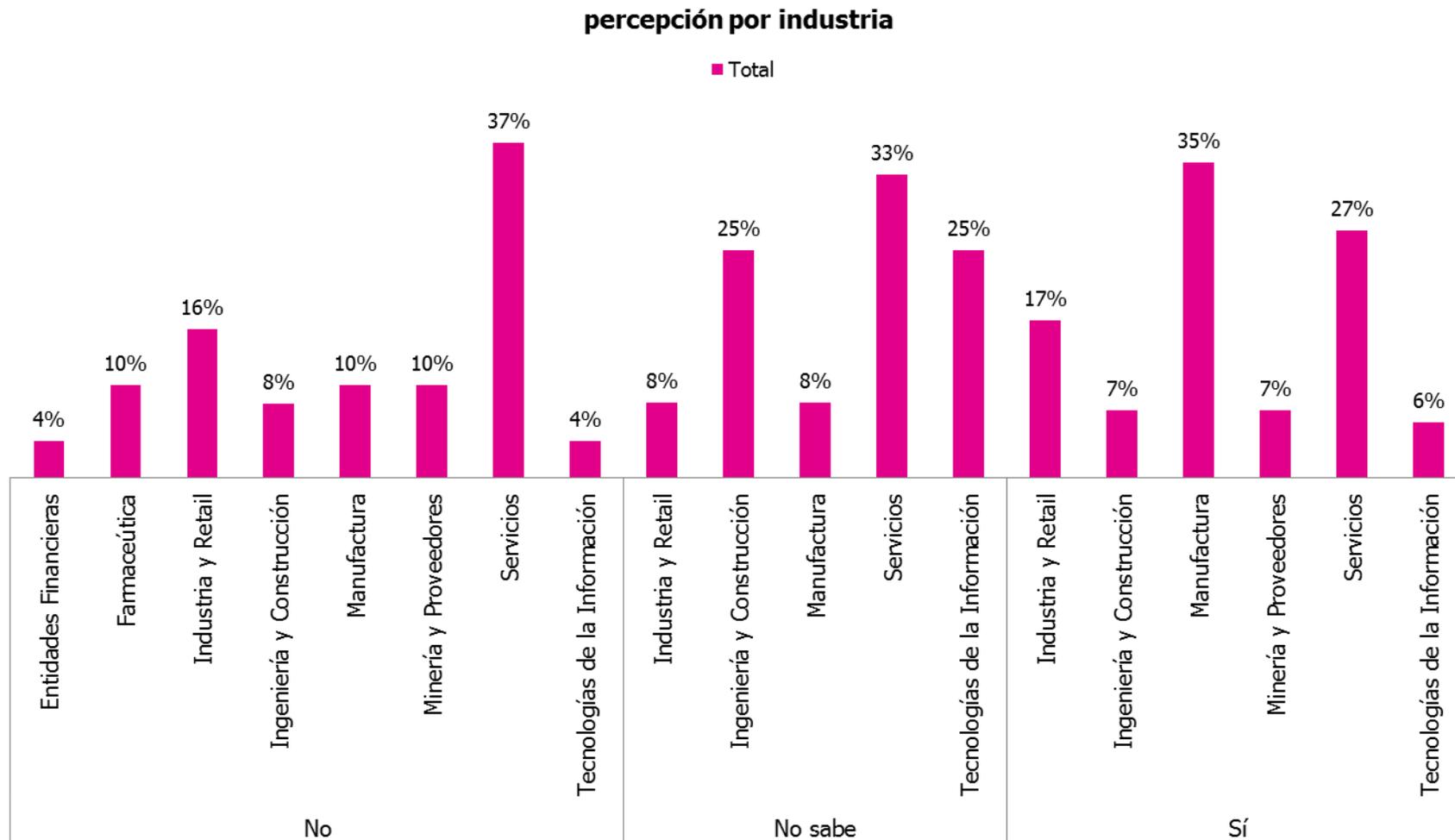
Zona del país

■ Total



II. resultados del estudio

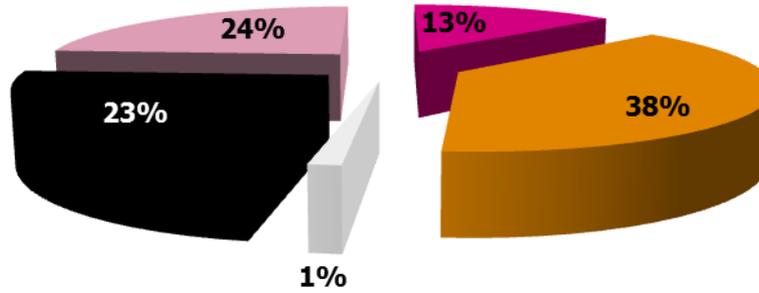
II.2 La discusión de la Reforma en el Congreso ¿influenció sus decisiones de negocio durante el último año?



II. resultados del estudio

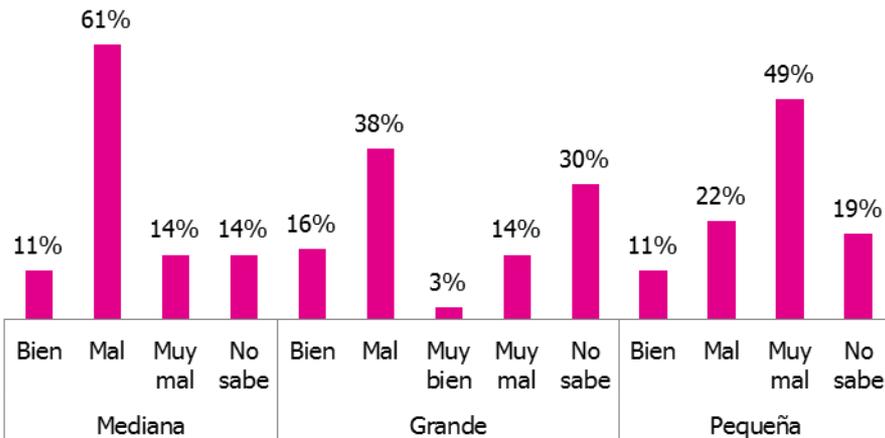
II.2 ¿Cree que esta Reforma lo deja bien o mal parado para negociar acuerdos con sus trabajadores?

■ Bien ■ Mal ■ Muy bien ■ Muy mal ■ No sabe



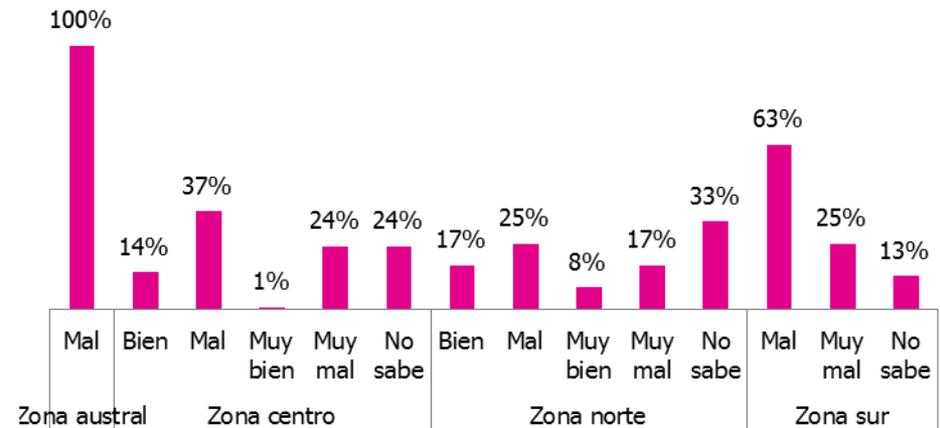
Tamaño de empresa

■ Total



Zona del país

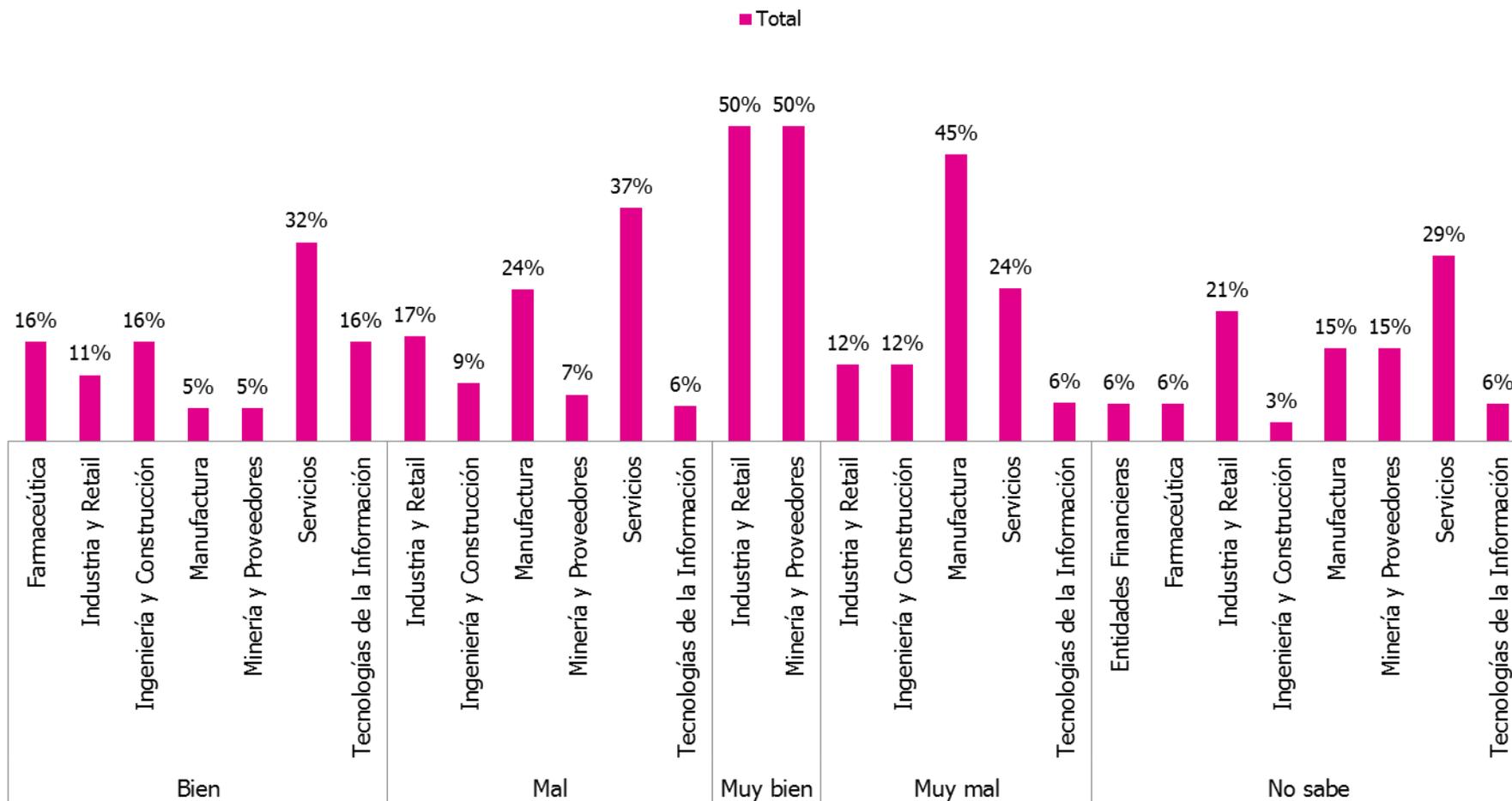
■ Total



II. resultados del estudio

II.2 ¿Cree que esta Reforma lo deja bien o mal parado para negociar acuerdos con sus trabajadores?

percepción por industria



Gracias!



good
to know
you

λοι
το κωμα
δοοq

