



good  
to know  
you

**[workmonitor Q2]**  
estudio de tendencias y movilidad laboral

# [ muestra del informe ]

- ✎ Personas entre **18 y 67 años** que trabajan un mínimo de **24 horas a la semana** y que tienen un trabajo remunerado (no incluye independientes).
- ✎ El tamaño mínimo de la muestra es de **400 entrevistas por país:**
  - Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, República Checa, Dinamarca, Francia, Alemania, Grecia, Hong Kong, Hungría, India, Italia, Japón, Luxemburgo, México, Malasia, Nueva Zelanda, Noruega, Polonia, Portugal, Singapur, Eslovaquia, España, Suecia, Suiza, Holanda, Turquía, Reino Unido y Estados Unidos.
- ✎ **Perfil del público para esta edición: 45.4%** con nivel educacional alto, **53.8%** con nivel medio y **0.8%** con nivel bajo.



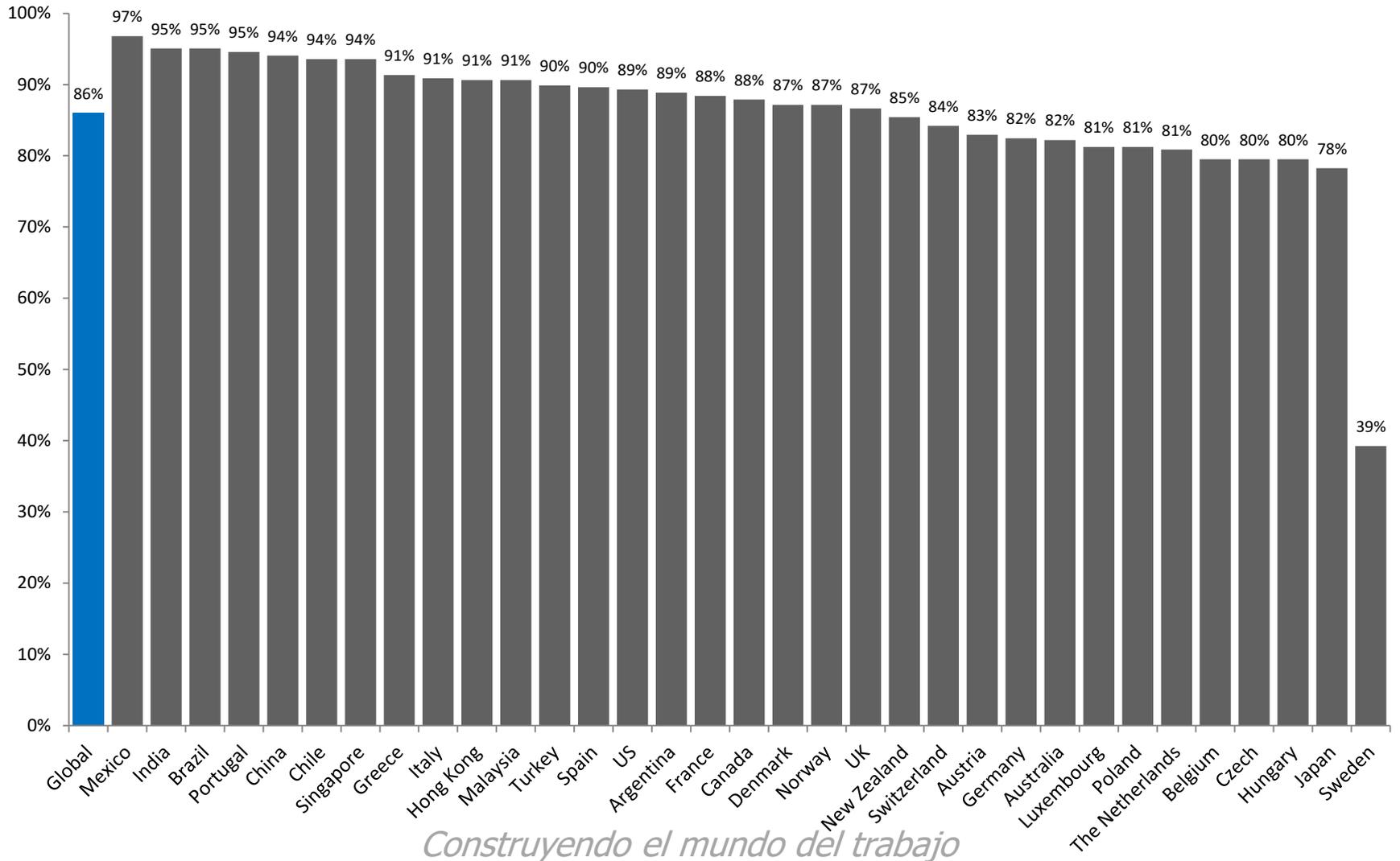
# tendencias:

Perspectivas de empleo y prevención del desempleo



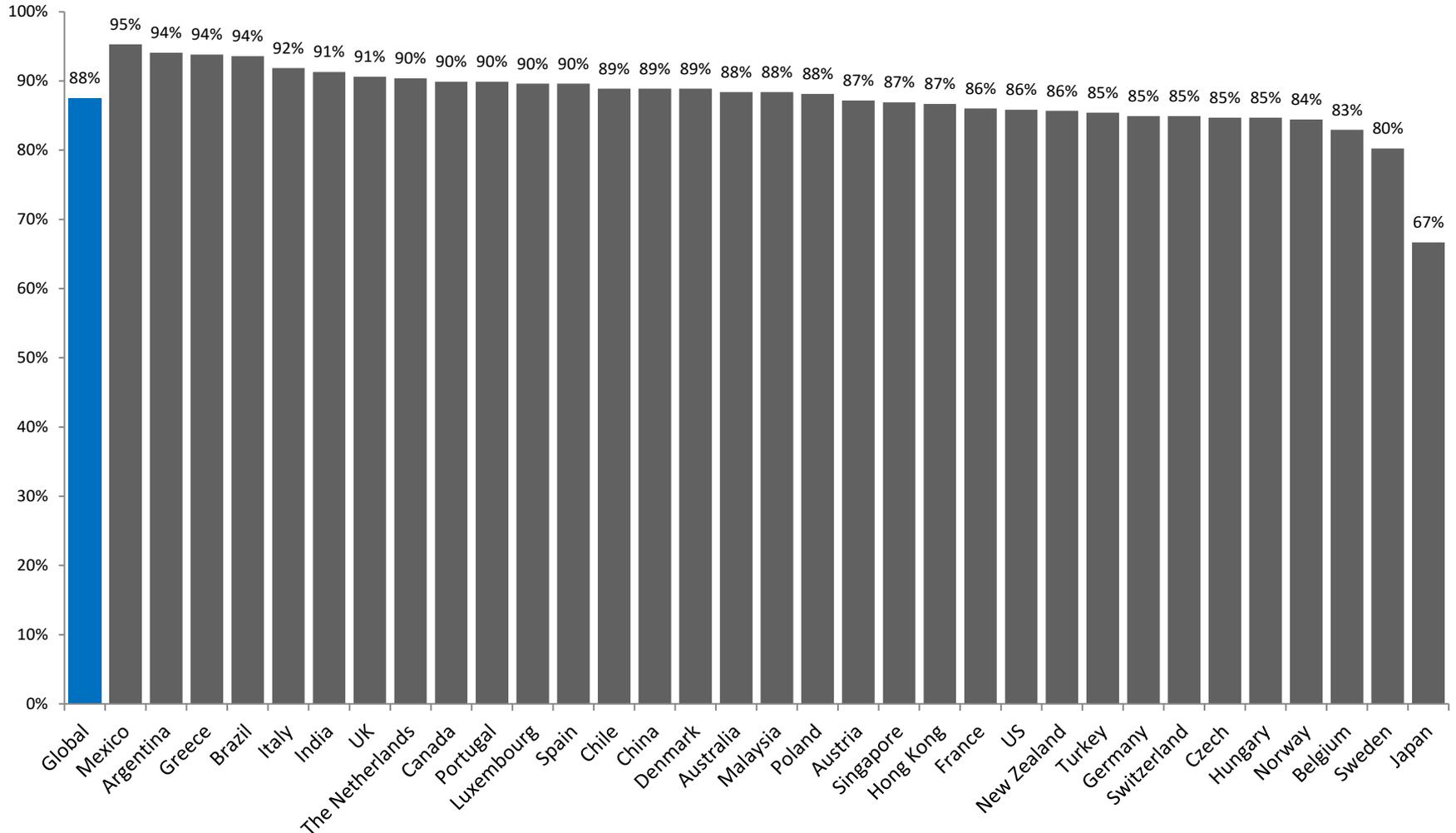
# Resultado 1:

% por país con respecto a: *Están de acuerdo en que necesitan seguir aprendiendo con el fin de mantener e incrementar sus oportunidades laborales*



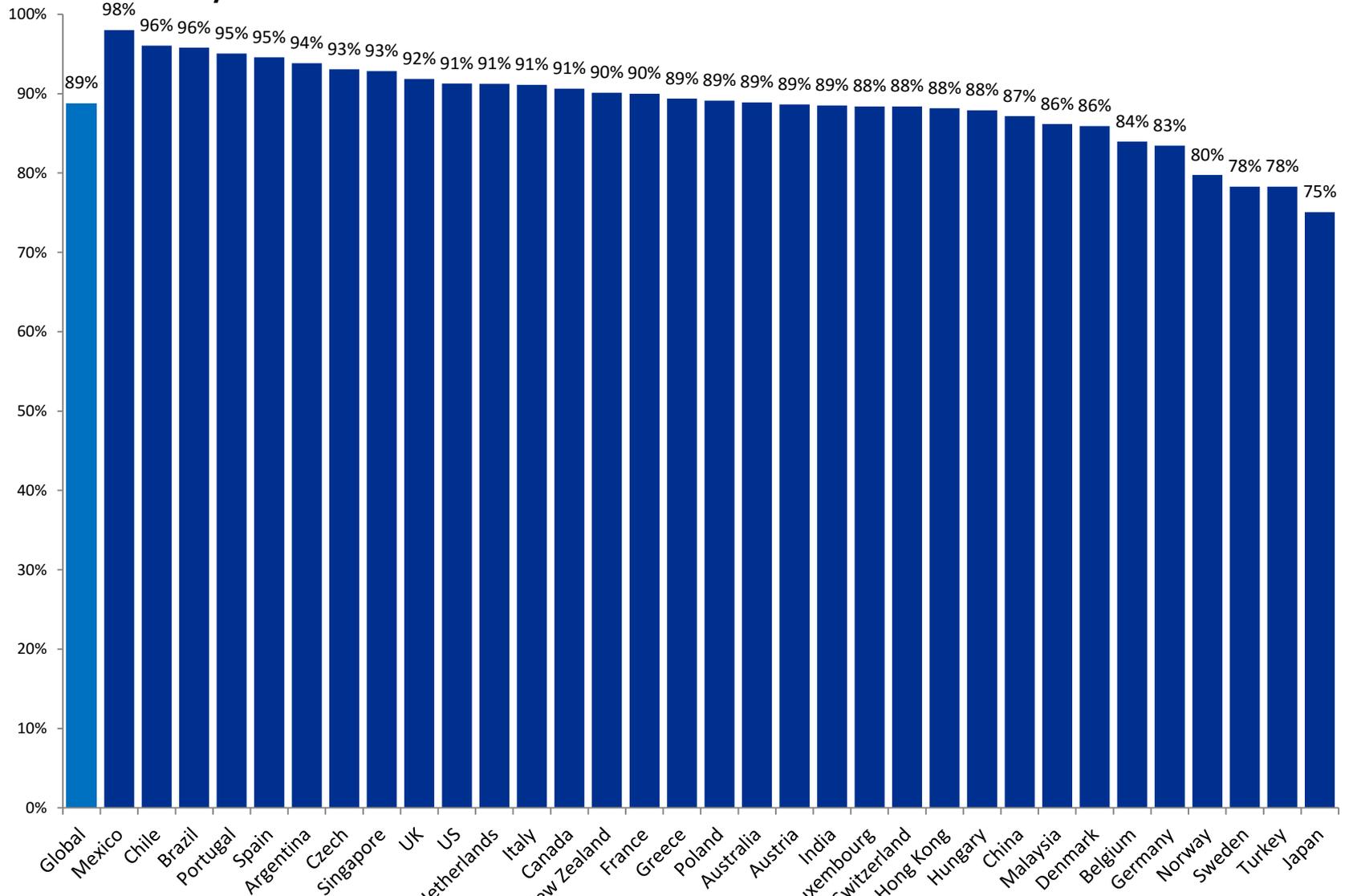
## Resultado 2:

% por país con respecto a: *Afirman que los desempleados deben ser reentrenados tanto como sea posible para que puedan ocupar posiciones que no han podido ser llenadas debido a la escasez de talento*



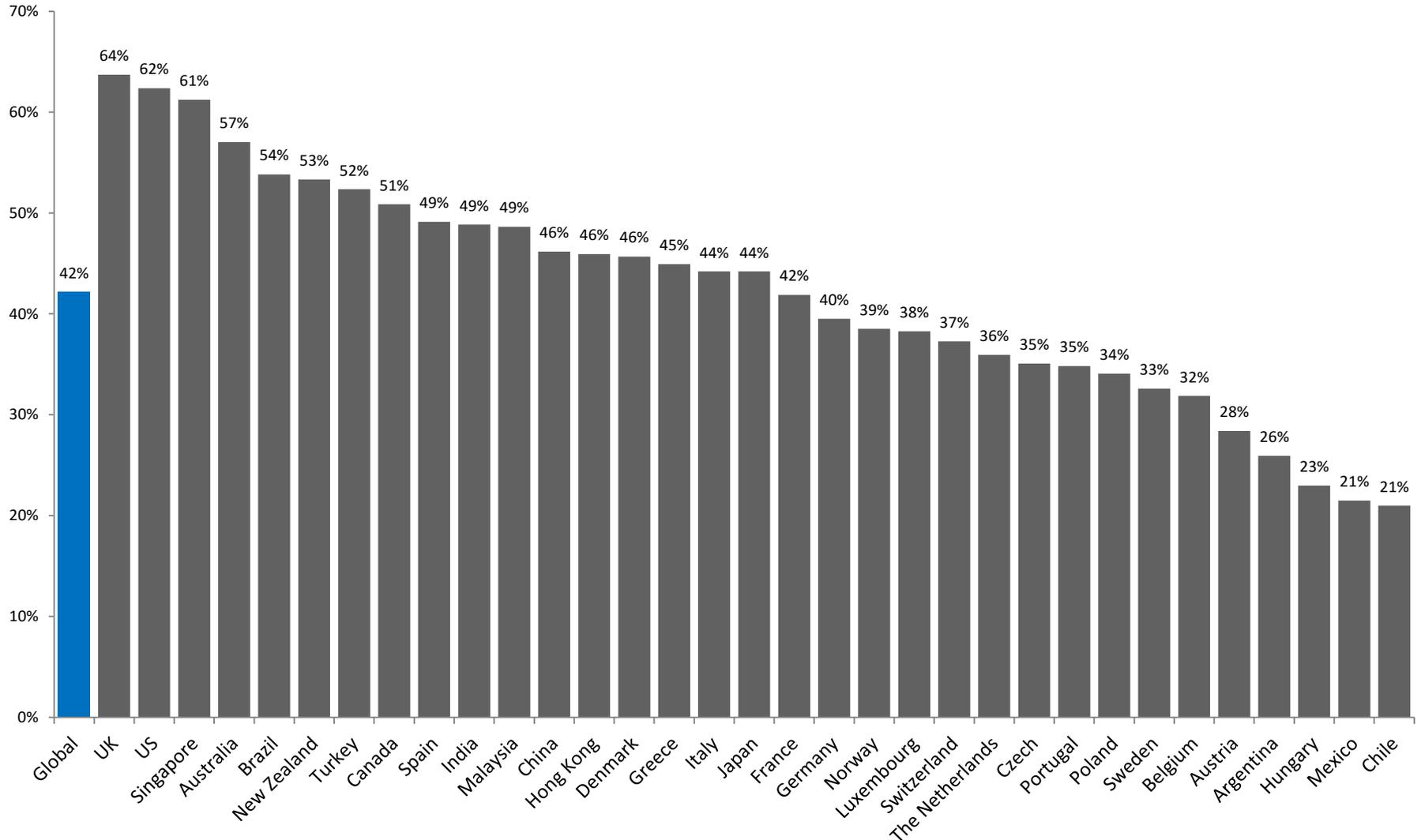
### Resultado 3:

% por país con respecto a: *Están dispuestos a ser capacitados para evitar perder su empleo*



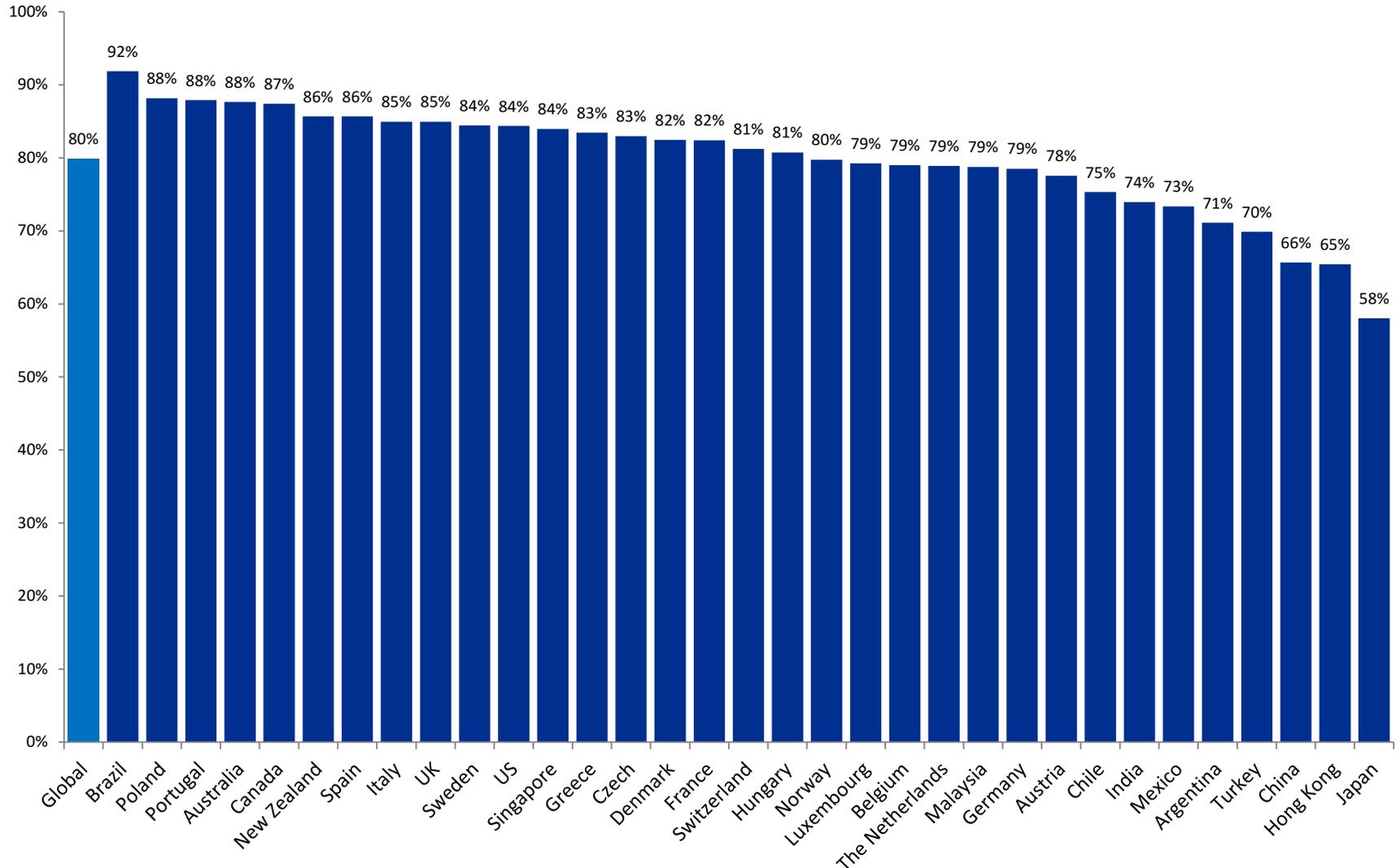
## Resultado 4:

% por país con respecto a: *Aceptaría un salario menor o ser bajado de cargo para mantenerse empleado*



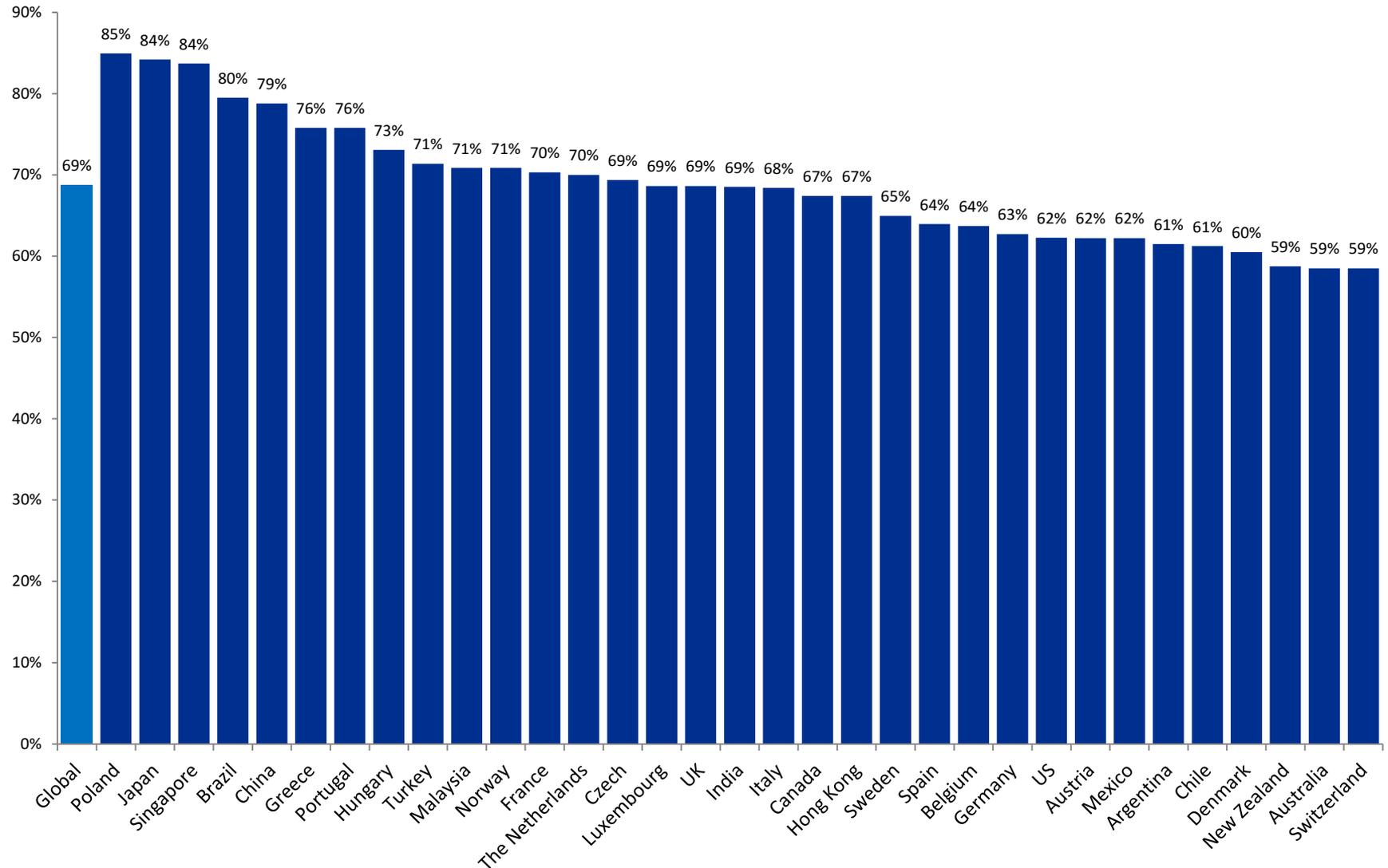
## Resultado 5:

% por país con respecto a: *Aceptaría un contrato temporal para evitar quedarse sin trabajo*



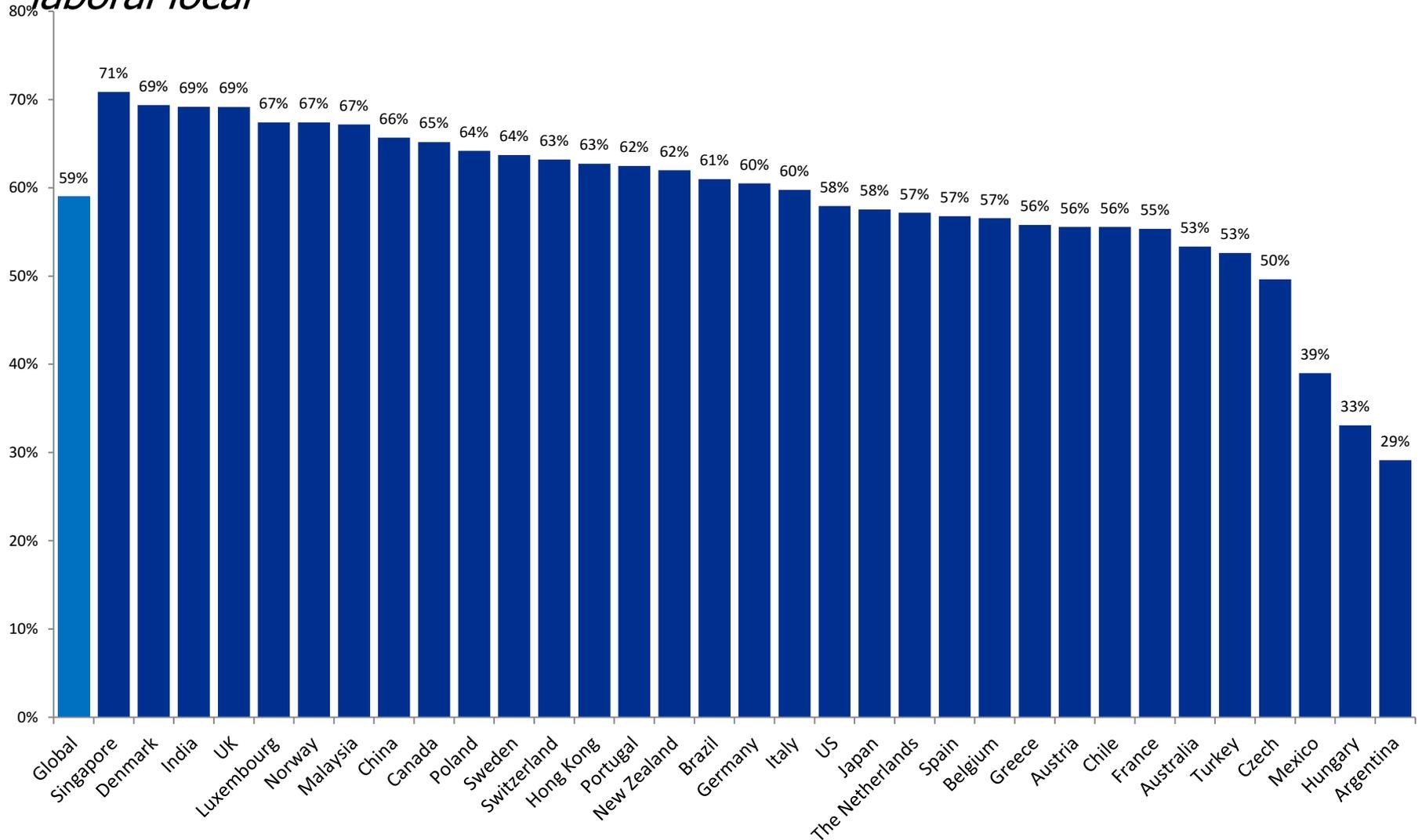
## Resultado 6:

% por país con respecto a: *Esperan que la oferta de mano de obra para ciertos trabajos comience a escasear en su país en un futuro próximo*



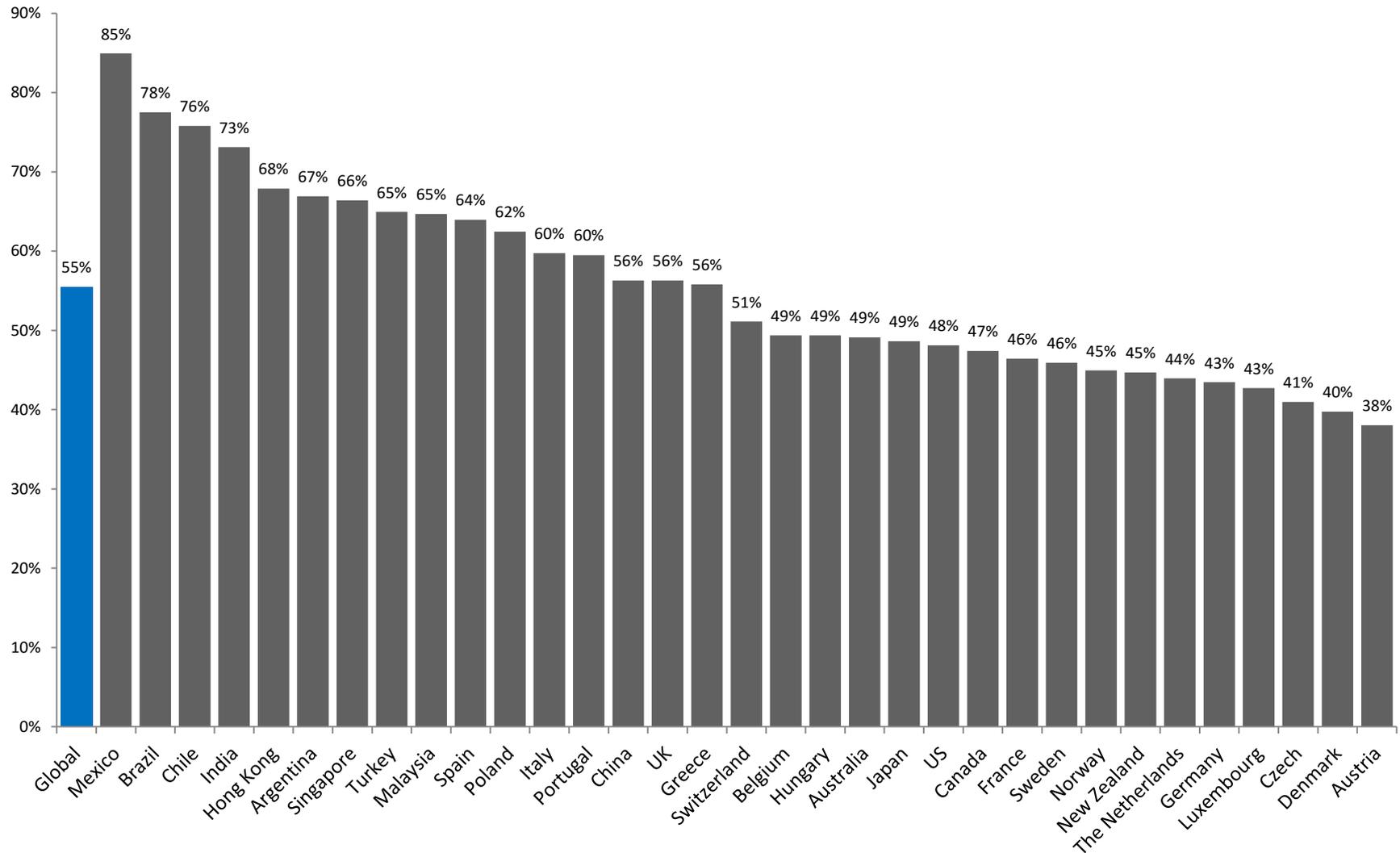
## Resultado 7:

% por país con respecto a: *Están de acuerdo en traer talentos de otros países para cubrir vacantes que no puedan ser llenadas por la fuerza laboral local*



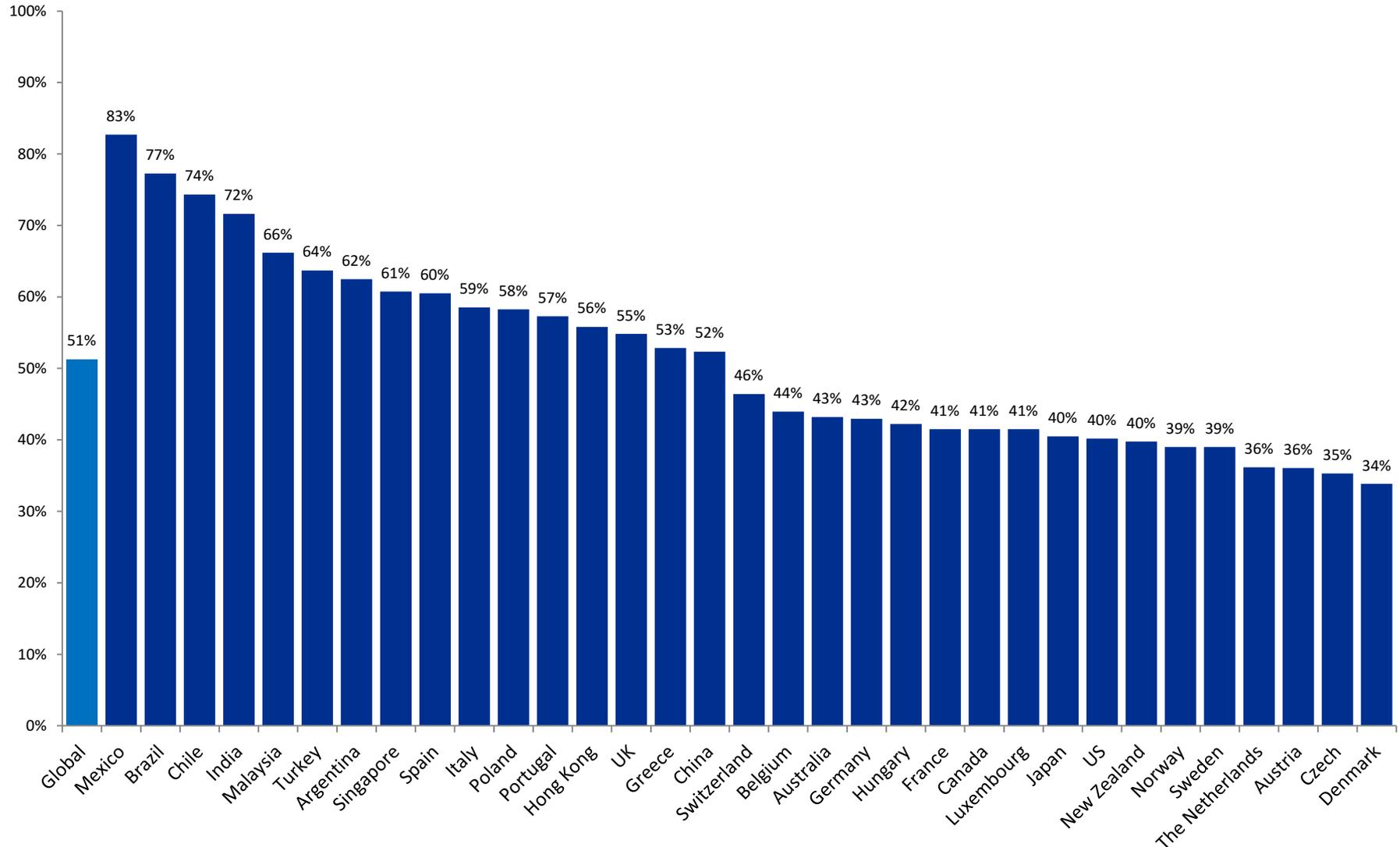
## Resultado 8:

% por país con respecto a: *Están dispuestos a trasladarse temporalmente al extranjero por un trabajo que no está disponible en su país*



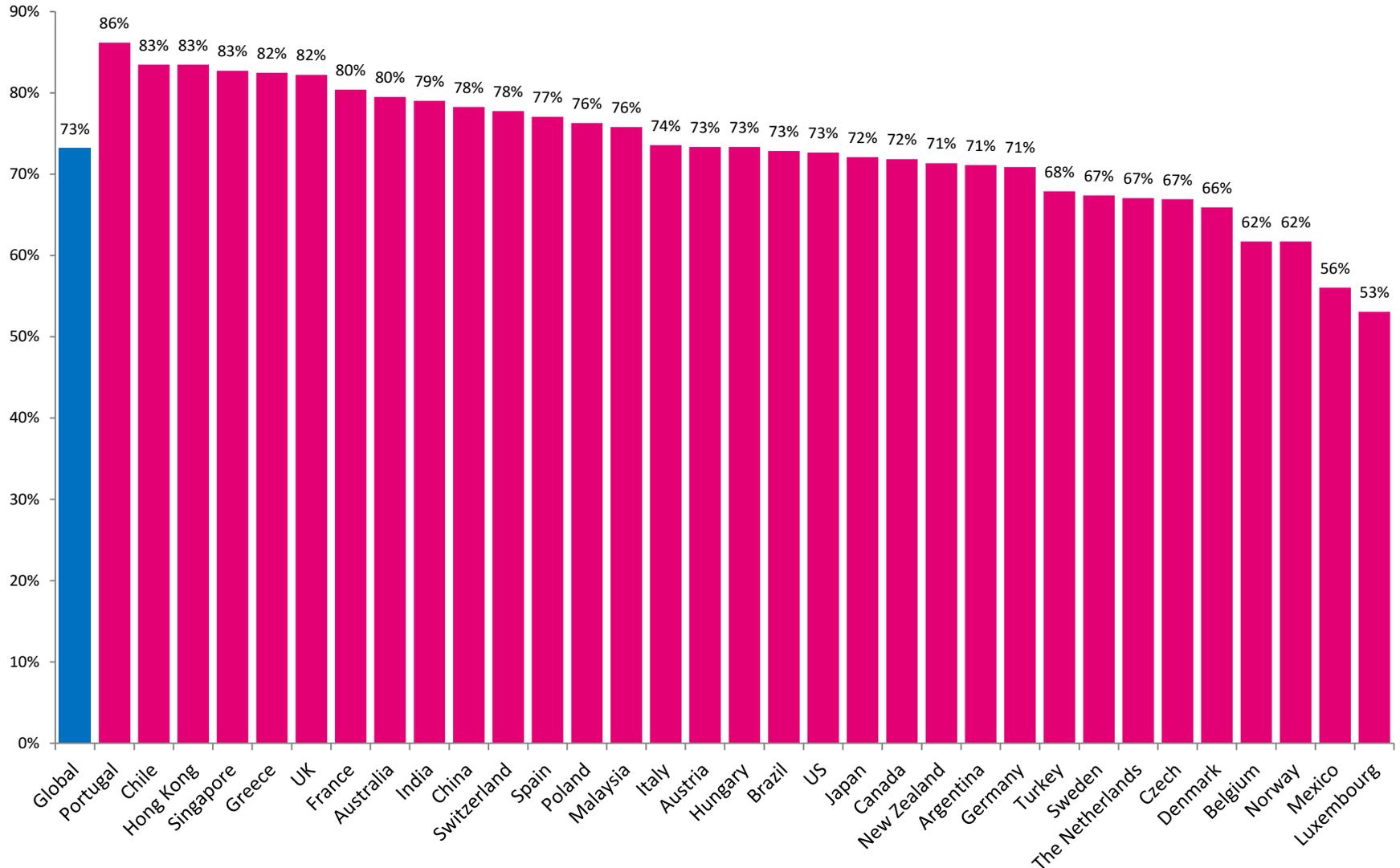
## Resultado 9:

% por país con respecto a: *Están dispuestos a emigrar por un trabajo que no esté disponible en su país*



## Resultado 10:

% por país con respecto a: *Piensen que se ha extinguido el llamado "trabajo para la vida" (job-for-life)*



# workmonitor

## estudio trimestral de RR.HH.

El Workmonitor de Randstad se puso en marcha en los Países Bajos en 2003, luego en Alemania, y **actualmente abarca 34 países de todo el mundo** (Europa, Asia Pacífico y las Américas). El ítem **movilidad** mide la confianza de los empleados y grafica la probabilidad de que se cambie de trabajo dentro de los próximos 6 meses, ofreciendo una amplia mirada de las **tendencias en el mercado de trabajo**. Además, la encuesta aborda la satisfacción del empleado y la motivación personal.



Gracias!



good  
to know  
you

λοι  
φο κιομ  
δοοq

