



uso correcto del lenguaje en relación

a las personas en situación de discapacidad.

En Randstad, nuestro objetivo es la inclusión laboral de las personas con discapacidad, pero además dejar atrás los estereotipos, prevenir los estigmas, eliminar las barreras de acceso al empleo y contribuir al actual proceso de transición conceptual que enfrenta la discapacidad. Asesórate con nosotros #YoelijoIncluir

A continuación te presentamos el uso correcto e incorrecto al referirse a personas en situación de discapacidad. Estos conceptos serán de gran ayuda en términos comunicativos:

Uso incorrecto	Uso Correcto
sufre / padece / es víctima / está afectado por discapacidad	se encuentra en situación de discapacidad
discapacitado / deficiente / incapacitado / personas diferentes / con capacidades diferentes / con necesidades especiales / enfermito	persona en situación de discapacidad / persona con discapacidad
lisiado / minusválido / inválido / parálítico / cojo	psd de origen físico / persona con discapacidad física
sordo / sordomudo	persona sorda / psd de origen auditivo / persona con disc. auditiva
ciego / corto de vista / no vidente	persona ciega / psd de origen visual / persona con discapacidad visual
mongólico / retrasado o retardado mental	psd de origen intelectual / persona con discapacidad intelectual
loco / trastornado / esquizofrénico / maniaco / depresivo / bipolar	psd psiquiátrica / persona con discapacidad psiquiátrica
relegado a silla de ruedas	persona usuaria de silla de ruedas / que se traslada en silla de ruedas
postrado	en situación de dependencia
defecto de nacimiento	situación de discapacidad congénita