

# beneficios de los equipos inclusivos.

la **economía crece** si los grupos minoritarios progresan en sus carreras al mismo ritmo que sus colegas.

según McKinsey, las empresas inclusivas tienen un **equipo más productivo** y un 35% más de probabilidades de tener mejores resultados financieros.

una empresa que orienta sus esfuerzos de **selección y retención** hacia públicos diversos se abastecerá de un grupo más amplio de candidatos; una ventaja significativa en un mercado en el que **talento es escaso**.

en 2017, el 69% de los ejecutivos estuvo de acuerdo en que la **diversidad y la inclusión** eran claves para mejorar en **employer branding**.

tener más **mujeres** en las empresas conducirá a un **mejor manejo del riesgo** en los mercados de activos financieros, según McKinsey.

gracias al intercambio de ideas de personas de diferentes orígenes, generaciones y sistema de creencias, la diversidad promueve la **creatividad**. Esto es fundamental para **innovar y avanzar**.

tener una fuerza **laboral diversa** también ayuda a las empresas a **comprender y representar** mejor a sus clientes.

un enfoque de contratación más inclusivo mejora la **reputación corporativa** y aumenta la **satisfacción de los millennials**, que para 2025 serán hasta el 75% de la fuerza laboral mundial.

todos estos beneficios ayudan a **atraer candidatos más calificados** y a cubrir más rápido las vacantes.